



VERRE NAASTEN

JAARVERSLAG

2025



Voorwoord

|   |    |
|---|----|
| 1. Over Verre Naasten: profiel van de organisatie | 4  |
| 2. Beleidsverslag (activiteiten en resultaten)    | 9  |
| 3. Communicatie en fondsenwerving                 | 19 |
| 4. Bestuur, toezicht en organisatie               | 33 |
| 5. Jaarrekening 2025                              | 39 |
| 6. Vooruitblik 2026                               | 58 |
| 7. Controleverklaring                             | 59 |

## Voorwoord

Verwondering. Dit woord schiet telkens door mijn hoofd als ik terugblik op het afgelopen jaar. Verwondering over een prachtige organisatie, toegewijde collega's en de enorme inzet van vele vrijwilligers in het land. Er is ongelooflijk veel werk verzet, met één gezamenlijk doel: samenwerken met kerken wereldwijd om het evangelie te delen, in woorden en daden, altijd en overal.

Die verwondering wordt nog groter als ik zie wat er gebeurt in de landen waar we actief zijn. Ik moet hierbij denken aan wat Paulus schrijft in Efeziërs 3: 'God doet veel meer dan wij vragen of denken.' Dat zien we terug bij onze partnerkerk in Kameroen, die ondanks de terreur van Boko Haram staande blijft en hulp biedt aan slachtoffers, christenen én moslims. Bij kerken op de Filipijnen, die met een indrukwekkende missionaire drive grote offers brengen. En bij christenen in Venezuela, die volharden te midden van chaos en geweld en het evangelie blijven delen.

Voor u ligt het jaarverslag over 2025. We hebben dit verslag met zorg en aandacht samengesteld, om verantwoording af te leggen over de ontvangen gelden. Want zonder het gebed, de vrijgevigheid en de steun van een betrokken achterban – kerken, bestuursleden, vrijwilligers, donateurs – zou ons werk onmogelijk zijn. In het bijzonder willen we de bijdragen van stichting Pharos en EO Metterdaad met dank vermelden. Dank aan allen die, op een of andere manier, ons werk een warm hart toe dragen! Ik kan me daar telkens over verwonderen.

We hopen dat dit jaarverslag u een indruk geeft van hoe we onze missie uitvoeren: in opdracht van NGK-kerken in Nederland, met onze partners,

dichtbij en verder weg. De verhalen die u te lezen krijgt zijn slechts een tipje van de sluier, we kunnen onmogelijk alles vertellen. Daarvoor gebeurt er simpelweg te veel. Op maar liefst vijf continenten mogen we actief zijn. En overal zien we Gods Geest aan het werk; die mensen aanraakt, tot inkeer brengt, verandert, in beweging zet. Verantwoording wordt op deze manier verwondering!

We sluiten af met de krachtige woorden uit Efeziërs 3:20: 'Aan Hem die door de kracht die in ons werkt bij machte is oneindig veel meer te doen dan wij vragen of denken, aan Hem komt de eer toe, in de kerk en in Christus Jezus, tot in alle generaties, tot in alle eeuwigheid. Amen.'

Wouter van Veelen,  
directeur-bestuurder Verre Naasten



## 1. Over Verre Naasten profiel van de organisatie

De vereniging Verre Naasten is een landelijke missionaire organisatie van en voor kerken. Verre Naasten is ontstaan binnen de Gereformeerde Kerken vrijgemaakt, die in 2023 zijn opgegaan in een nieuw kerkverband: de Nederlandse Gereformeerde Kerken (NGK). Met deze kerken weet Verre Naasten zich in het bijzonder verbonden. In opdracht van en samen met lokale NGK-kerken werken we aan onze missie 'geloof delen wereldwijd'.

### 1.1 Missie en visie

Onze missie is 'geloof delen wereldwijd'. Gedreven door Gods liefde ondersteunt Verre Naasten partners wereldwijd bij het delen van het evangelie van Jezus Christus. Wij voelen ons geroepen mee te werken aan de komst van Gods koninkrijk op aarde. God maakt zich in de Bijbel bekend als een God die in liefde omziet naar een wereld in nood. Hij zendt zelfs Zijn Zoon Jezus om de wereld te verlossen. In navolging van Jezus, maken wij ons sterk voor onze partners. Zodat ze hun geloof in Jezus Christus, op allerlei verschillende manieren, kunnen delen in hun omgeving.

Wij geloven dat God de missionaire opdracht aan de kerk gegeven heeft. Kerken zijn, als oefenplaatsen van Gods liefde, geroepen om het geloof te delen, in woorden en daden. De opdracht om het geloof te delen ligt dan ook allereerst bij lokale kerken in hun eigen context. Zij zijn hiertoe ook het beste in staat, omdat ze onderdeel uitmaken van de lokale taal en cultuur. Daarom richten we ons op samenwerken met lokale kerken. Als kerken wereldwijd zijn we aan elkaar gegeven om elkaar te ondersteunen in Gods missie. Door kerken wereldwijd aan elkaar te verbinden, versterken we het missionaire werk.

### 1.2 Strategie

Verre Naasten gelooft in de kracht van de lokale kerk. Lokale kerken in Nederland steunen kerken in buiten- en binnenland met gebed, inspiratie, bemoediging, advies en geld. Onze steun draagt eraan bij dat kerken en christenen in hun eigen taal en cultuur Gods liefde bekendmaken. We zien de samenwerking tussen kerken in buiten- en binnenland als een gelijkwaardige relatie die leidt tot wederzijdse inspiratie en bemoediging en het samen vieren én beleven van Gods kerk wereldwijd.

Verre Naasten ondersteunt haar partners op het gebied van 'integral mission'. Onder 'integral mission' verstaan wij alle activiteiten van de missionaire kerk, in woorden en daden, die bijdragen aan de verkondiging van Gods evangelie, in opdracht van Christus. We vatten deze missionaire benadering samen in het woord 'mission'. Mission betekent voor ons: in heel je doen en laten getuige van Jezus zijn. We zijn ervan overtuigd dat door deze integrale of holistische benadering van Gods missie, kerken veel impact hebben in hun omgeving.

In onze samenwerking met partners sluiten we aan bij wat er al gebeurt door partnerkerken wereldwijd. Een belangrijk uitgangspunt van ons werk is dat het eigenaarschap (ownership) van projecten bij de lokale partner ligt. In de ondersteuning van partners onderscheiden we vier 'soorten' activiteiten: kerkelijk opbouwwerk; evangelisatie, diaconale hulpprojecten en educatie. In dit alles is capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende partners) voor ons een belangrijke focus.

Voor het uitvoeren van onze missie 'geloof delen wereldwijd' is de betrokkenheid van (leden van) lokale kerken in Nederland onmisbaar. Het stimuleren en vergroten van die betrokkenheid is voor ons daarom een belangrijke strategische doelstelling, waarbij gebed, inspiratie, bemoediging en advies dat we vanuit de partner-kerken mogen ontvangen een prachtige rol hebben.

### 1.3 Theory of Change

In onze Theory of Change (veranderingsfilosofie) geven we aan welke aanpak we kiezen om aan onze droom te werken: wereldwijd geloven mensen in Jezus Christus als hun Verlosser en gaan Hem volgen. Deze Theory of Change is vastgelegd in het beeld van een fontein. Onze droom is dat de fontein van Gods liefde steeds meer gaat stromen, bij onze wereldwijde partners én in de kerk in Nederland. Deze fontein beeldt uit hoe we dit willen bereiken. Het begint met onze droom, bovenaan de fontein: wereldwijd geloven mensen in Jezus Christus als Verlosser en gaan Hem volgen. Gedreven door het evangelie van Jezus Christus mogen we Gods koninkrijk bekendmaken, in woorden én daden. Dit doen we door partners en projecten te ondersteunen.

Tegelijkertijd ontvangen we ook veel van onze partners: gebed, inspiratie, bemoediging, advies. Dit delen we graag met kerken in Nederland. Zo ontstaat een missie-fontein en versterken we elkaar in het delen van geloof wereldwijd.

Bekijk hier een video van onze missiefontein:  
**[verre-naasten.nl/fontein](https://verre-naasten.nl/fontein)**

### 1.4 Belanghebbenden

De vereniging Verre Naasten is een landelijke missionaire organisatie die NGK-kerken in Nederland ondersteunt bij de uitvoering van hun missionaire opdracht in buiten- én binnenland. Dat doen wij door het faciliteren en stimuleren van verbindingen tussen kerken in Nederland en kerken in buiten- en binnenland. Met als doel: samen het evangelie viëren én beleven, maar ook: elkaar inspireren, bemoedigen, aansporen en ondersteunen in het bekend maken van Gods wereldwijde reddingsplan. Onze belanghebbenden zijn lokale NGK-kerken, betrokken donateurs en mission-ambassadeurs, regionale samenwerkingsverbanden (RSV's), partnerorganisaties in Nederland (zoals de TUU en VIAA), evenals partners in het buitenland.

### 1.5 Doelstellingen

- Bijdragen aan geloof delen wereldwijd: we ondersteunen kerken in Nederland (meestal georganiseerd in een regionaal samenwerkingsverband) bij de uitvoering van hun missionaire opdracht. Deze samenwerkende kerken ondersteunen projecten van partners in buiten- en binnenland.
- Uitvoeren van het beleid zoals dat door de leden van de vereniging Verre Naasten is en wordt vastgesteld.

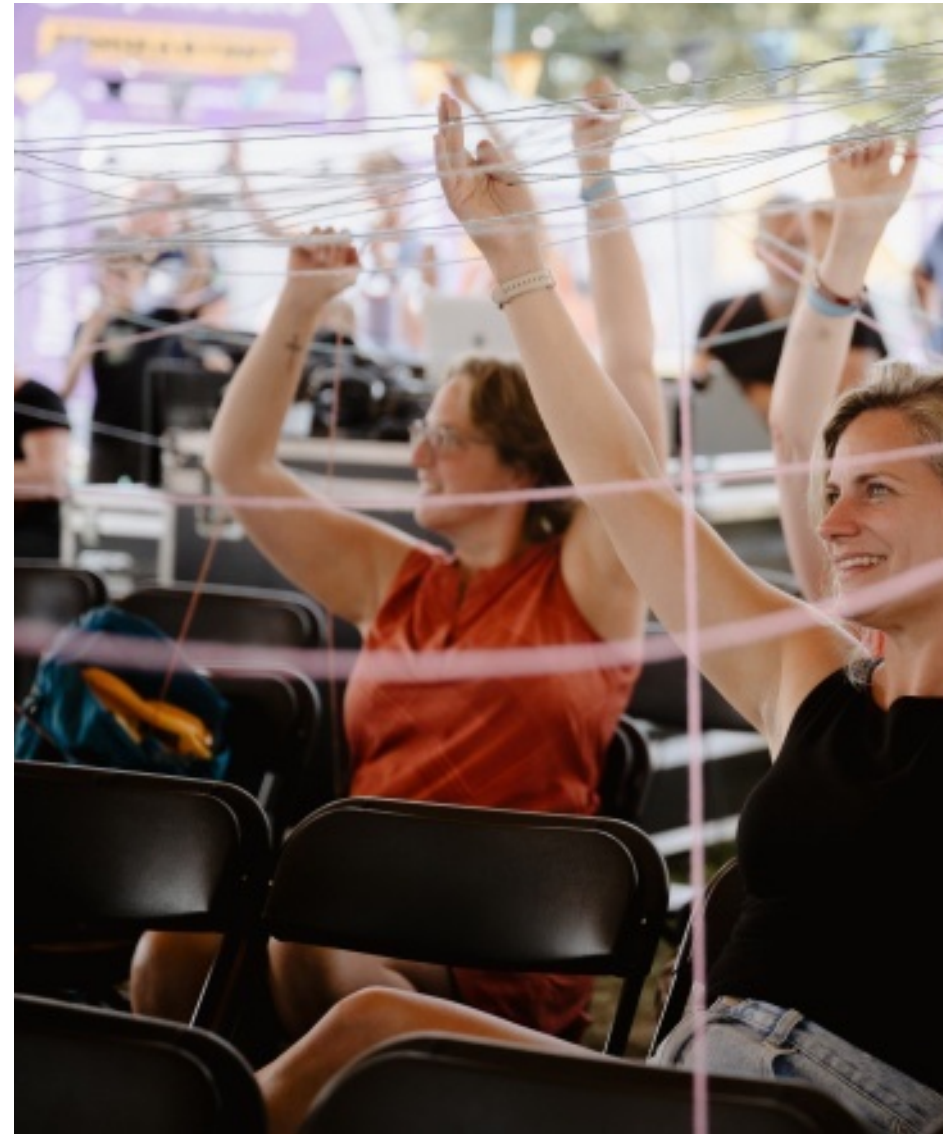
## 1.6 Activiteiten

- Ondersteuning van partners in het buitenland en Nederland d.m.v. financiële steun, bemoediging, training en advies;
- Geven van voorlichting in Nederland over 'integral mission' (stimuleren bewustwording);
- Werven van inkomsten (fondsenwerving)
- Ondersteunen en adviseren van kerken in Nederland bij de uitvoering van hun missionaire opdracht.

## 1.7 Kernwaarden

Belangrijke kernwaarden voor Verre Naasten zijn afhankelijkheid van God, betrouwbaarheid en 'ownership'. We willen ons laten inschakelen in Gods missie. Het is niet onze - maar Zijn missie waarin wij mogen participeren. In het Latijn wordt dit aangeduid met de theologische term *Missio Dei*; zending van God.

We weten ons in alles afhankelijk van Gods liefde, kracht en zegen. Voor onze partners willen we bovendien bekend staan als betrouwbaar. Afspraken en toezeggingen komen we na. We zijn ons bewust van de risico's van ongelijkheid in de relatie met onze partners. We willen onze partners dienen door geen eigen projecten te initiëren, maar aan te sluiten bij wat er al is in een specifieke situatie. Onze hulp moet complementair zijn. Ook willen we op een verantwoorde manier omgaan met de middelen die ons zijn toevertrouwd en voortdurend werken aan de financiële duurzaamheid van ondersteunde projecten.





verhaal van een verre naaste

**‘Mensen leven hier in angst.**

**Als je Jezus kent, hoeft dat niet meer’**

**“Mijn vader was ook evangelist”, vertelt Rivhan Sabuna. “Samen gingen we op de fiets de missieposten langs. Nu kan ik gelukkig de motor pakken.” Tijdens de tochten met zijn vader is het vuur voor evangelisatiewerk gaan branden, legt de Indonesische evangelist uit. “Mijn vader had zoveel liefde voor de Dayak-mensen, de oorspronkelijke bevolking hier op Borneo. Ik wilde net zo worden als hij. Mensen opzoeken waar ze zijn, om ze over Jezus te vertellen.”**

Toen hij oud genoeg was, verkocht Rivhans vader de koeien die hij bezat, zodat Rivhan kon gaan studeren aan de STTR, de Bijbelschool van de gereformeerde kerken van Kalimantan Barat. Inmiddels werkt Rivhan alweer heel wat jaren als evangelist. Rivhan is in dienst van de GGRI-Kalbar, de gereformeerde kerken van Kalimantan Barat, een provincie in Indonesië. Deze kerken bevinden zich aan de westkant van het eiland Borneo. Als evangelist is Rivhan verantwoordelijk voor maar liefst 20 missieposten van de classis Bengkayang Ledo. Trouw bezoekt hij deze posten, die soms in afgelegen gebieden liggen, diep in de groene heuvels. Het zijn doorgaans kleine gemeenten, waar soms maar een paar gezinnen komen. Rivhan bezoekt de lokale evangelisten, geeft Bijbels onderwijs en op zondag preekt hij in één van de missieposten.

Daarnaast werkt hij ook als docent aan de STTR, waar hij de vakken Introductie Oude Testament en Introductie Nieuwe Testament geeft. En dan is er nog de koffietent, die hij samen met zijn vrouw runt. “Ik houd van koffie”, vertelt hij enthousiast. “In Indonesië gaan veel mensen na hun werk ’s avonds nog even naar een koffietentje, om elkaar te ontmoeten, de dag door te nemen en samen koffie te drinken. Dat deed

ik zelf ook vaak. Toen dacht ik: waarom zou ik geen koffietent beginnen? Nu heb ik mijn eigen koffiezaak waar mensen graag komen." Hiermee kan Rivhan in het onderhoud van zijn gezin voorzien. De koffietent gaat pas 's avonds open, zodat hij overdag alle tijd heeft om de missieposten te bezoeken. Een win-winsituatie!

Het bezoeken van de missieposten kan een hoop tijd in beslag nemen. De weg is moeilijk begaanbaar, vooral in het regenseizoen. Dan is het ploegen door de modder; zwaar werk. Soms is Rivhan uren onderweg om één gemeente te kunnen bezoeken. Wat houdt hem op de been? Rivhan wijst naar de vele offerplaatsen langs de weg. Bij bijna elk huis staat er een. Dayaks brengen offers aan overleden familieleden. Om ze gunstig te stemmen en te bidden om hun zegen. "Mensen leven hier eigenlijk altijd in angst", legt Rivhan uit. "Als je Jezus leert kennen, hoeft dat niet meer. Dan heb je de bescherming van de geesten niet meer nodig!"

Gelukkig zien Rivhan en zijn collega's dat hun werk steeds meer effect heeft. De kerken op Kalimantan Barat groeien. "Het is voor een Dayak best een grote stap om christen te worden. Omdat ze het gevoel hebben dat ze daarmee hun cultuur verloochenen. Dat dit steeds vaker gebeurt, is erg bijzonder."



## 2. Beleidsverslag (activiteiten en resultaten)

### 2.1 Algemeen beleid

In al onze activiteiten staat onze missie 'geloof delen wereldwijd' centraal. Daarmee heeft ons werk een missionaire focus: de ondersteuning die Verre Naasten biedt is altijd gericht op het delen van het evangelie. Om die missie te bereiken, werken we samen met lokale partners: kerken en organisaties in buiten- en binnenland die het geloof delen in woorden én daden. Het gaat doorgaans om partners waarmee we ons verwant voelen vanwege onze gereformeerde identiteit; vaak zijn de partnerkerken en -organisaties onderdeel van onze gereformeerde en presbyteriaanse kerkfamilie. De uitgangspunten voor onze samenwerking met partners zijn vastgelegd in het **Algemeen Beleid Mission**.

In december 2021 stelden we ons **Meerjarenbeleidsplan 2022-2026** vast, waarin we een aantal strategische keuzes voor middellange termijn hebben vastgelegd. Deze hebben betrekking op:

1. Verhogen van de betrokkenheid bij het mission-werk, onder andere door te investeren in ons mission-ambassadeursprogramma, mogelijkheden voor (online) crowdfunding te ontwikkelen en het verder verkennen van een handelingsperspectief voor leden van support-kerken;
2. Meer proactief zijn in ons ondersteuningsaanbod richting partners;
3. Onderzoeken vereenvoudiging organisatiestructuur.

De strategische keuzes in het meerjarenbeleidsplan worden uitgewerkt in jaarplannen. In onderstaande paragrafen worden per deelgebied de resultaten van ons jaarplan 2025 besproken.

### 2.2 Resultaten ondersteuning partners wereldwijd

Het missionaire werk is enorm gevarieerd; het is ondoenlijk om in dit jaarverslag een overzicht te geven van alle projecten. Een belangrijk uitgangspunt voor ons werk is dat het initiatief en eigenaarschap van projecten bij onze partners ligt. Onze partners weten het beste waar in hun omgeving kansen liggen om het geloof te delen, wij kunnen dit niet voor hen bepalen. Hulp wordt in principe altijd geboden op verzoek van de partner. Tegelijkertijd willen we proactief met onze partners meedenken, door bijvoorbeeld actuele thema's en onderwerpen te agenderen. Dit doen we onder meer door het organiseren van (regionale) conferenties.

We werken altijd met onze partners aan één van de door ons geformuleerde focusgebieden:

1. Kerkelijk opbouwwerk;
2. Evangelisatie;
3. Diaconale projecten;
4. Educatie.

Daarnaast verlenen we – als de situatie én de partner erom vraagt – op bescheiden schaal noodhulp.

Verre Naasten werkt op vijf continenten: in Afrika, Azië, Latijns-Amerika, Oceanië en Europa. In 2025 mochten we samenwerken met 62 partners in 31 landen. We werken samen met kerken en kerkverbanden (47%), maar ook met theologische opleidingen en bijbelscholen (16%) en christelijke organisaties (37%). Zo'n 68% van onze bestedingen bestaat uit ondersteuning van kerken en kerkverbanden, de overige 32% gaat naar theologische scholen en christelijke organisaties. Ons partnerbestand

bestaat uit een goede mix van partners die organisatorisch sterk zijn (62%) en partners met groeimogelijkheden (38%). In 2025 werd in totaal 4.230.899 euro besteed aan partners en projecten wereldwijd.

Eind 2025 hebben we een partnertevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Hieruit blijkt dat de samenwerking met Verre Naasten zeer gewaardeerd wordt: bij de keuzevragen gaf 95% van de respondenten een voldoende of hoger (streefwaarde is 80%). Ook in de open vragen klonk veel bemoediging en waardering.

### **1. Kerkelijk opbouwwerk**

Hiermee bedoelen we investeren in het functioneren van de plaatselijke kerk, met als doel om de gemeente zo op te bouwen dat ze steeds meer gaat stralen als Christus' volmaakte bruid. En zo als kerk het geloof deelt, in woorden en daden. Kerkelijk opbouwwerk richt zich vaak op overkoepelende ondersteuning vanuit een kerkverband, voor opbouw van de lokale gemeenten. Maar ook het daadwerkelijk bouwen van nieuwe kerkgebouwen valt bijvoorbeeld onder dit thema.

### **2. Evangelisatie**

Evangelisatie is allereerst een taak van iedere gelovige en gebeurt door het geloof te leven. Bij onze steun aan evangelisatieactiviteiten van een partnerkerk gaat het om een uitgedacht traject, zoals kerkplanting of uitbouwen van een plaatselijke geloofsgemeenschap. Het opbouwen en onderhouden van relaties speelt een grote rol bij evangelisatie, dus gaat het hier bijna altijd om langetermijntrajecten. Ook steunen we projecten, waarbij media (radio, tv, en andere communicatiemiddelen) worden ingezet om een breed publiek te bereiken met het evangelie.

### **3. Diaconaat**

De wereld is groot en divers. Sommige van onze partnerkerken wonen en werken in landen waar de overheid mensen slechts een zeer beperkte en ontoegankelijke sociale zekerheid biedt. De kerk wil niet wegstappen bij armoede en verdrukking, maar er juist zijn voor de mensen. Er gaat een krachtig getuigenis van uit, wanneer de kerkgemeenschap en gelovigen oog hebben voor kwetsbaren en de nood van hun medemensen en daarvoor daadwerkelijk in actie komen. De primaire focus van diaconaat is het delen van het evangelie door er te zijn en op te komen voor kwetsbaren of mensen in nood.

### **4. Educatie**

Capaciteitsopbouw (bouwen aan sterke, zelfstandig functionerende kerken/organisaties) is voor ons een belangrijk speerpunt. Daarom investeren we in mensen, door educatie, training en opleiding.

Dit doen we door theologische opleidingen te ondersteunen, conferenties te organiseren of gastdocenten uit te zenden. Zo willen we eraan bijdragen dat – in afhankelijkheid van onze Heer – het bereik, effect en duurzaamheid van het missionaire werk zo groot mogelijk is.

### **5. Noodhulp**

Wanneer mensen lijden en hun leven in gevaar is, kunnen en willen we niet wegstappen, maar meeleven. In bepaalde gevallen steunen we, op aanvraag van betrokken partnerkerken, dan ook noodhulp. Dit jaar mochten we partnerkerken helpen na overstromingen in DR Congo en India, en in situaties van vervolging in Bangladesh. We lichten onze noodhulpsteun niet specifiek uit in ons jaarverslag, aangezien het gaat om incidentele ondersteuning.

## Alle projecten op een rij: verantwoordingsdocumenten 2025

Tegelijk met dit jaarverslag wordt voor de leden van de vereniging (dat zijn de regionale samenwerkingsverbanden van Nederlandse kerken) een publieksvriendelijk verantwoordingsdocument opgesteld.

Deze verantwoordingsdocumenten focussen op de specifieke werkgebieden van de regionale samenwerkingsverbanden (RSV's).

Naast een samenvatting van de financiën van de vereniging, is in elk verantwoordingsdocument een korte update uit 2025 van iedere partner te vinden. Verder wordt een partnerkerk of -organisatie extra uitgelicht door een verhaal of getuigenis.

Het RSV Verantwoordingsdocument geeft inzicht hoe de ledenbijdrage van de Nederlandse lidkerken is besteed.

Alle afzonderlijke RSV Verantwoordingsdocumenten samen zijn hier te downloaden: [www.verrenaasten.nl/verantwoording-2025](http://www.verrenaasten.nl/verantwoording-2025)

## Operationele doelstellingen

Gedurende deze Meerjarenbeleidsplan-periode (2022-2026) ligt het accent op verbeteren van de betrokkenheid van de Nederlandse kerken en haar leden bij het wereldwijde missionaire werk. Wat betreft de ondersteuning aan partnerkerken ligt de focus op voortzetten van huidig beleid, waarbij we hieronder enkele speciale aandachtspunten noemen voor 2025.



## Doelstelling

### Financiële duurzaamheid

1

De afgelopen jaren hebben we ervaring opgedaan in het proces van afronden van de partnerschapscyclus en de 'exit strategie'. Gebleken is dat, in aanloop naar de uitfasering van structurele financiële steun, het toegevoegde waarde heeft wanneer Verre Naasten het onderwerp 'financiële duurzaamheid' expliciet agendeert bij partnerorganisaties en ondersteunt bij vormgeven hiervan. Doel is om daar dit jaar een normaal onderdeel van de werkwijze van te maken.

### Lijn ontwikkeling partnerportefeuille

2

Qua omvang van aantal landen en partners lijkt de bovengrens bereikt, van wat we qua organisatiecapaciteit aankunnen, met de huidige werkwijze. Komend jaar zal een lijn uitgezet worden m.b.t. de ontwikkeling van de partnerportefeuille, zodat de omvang en werkwijze past bij de toekomstige financiële draagkracht.

### Regionale partnerconferenties

3

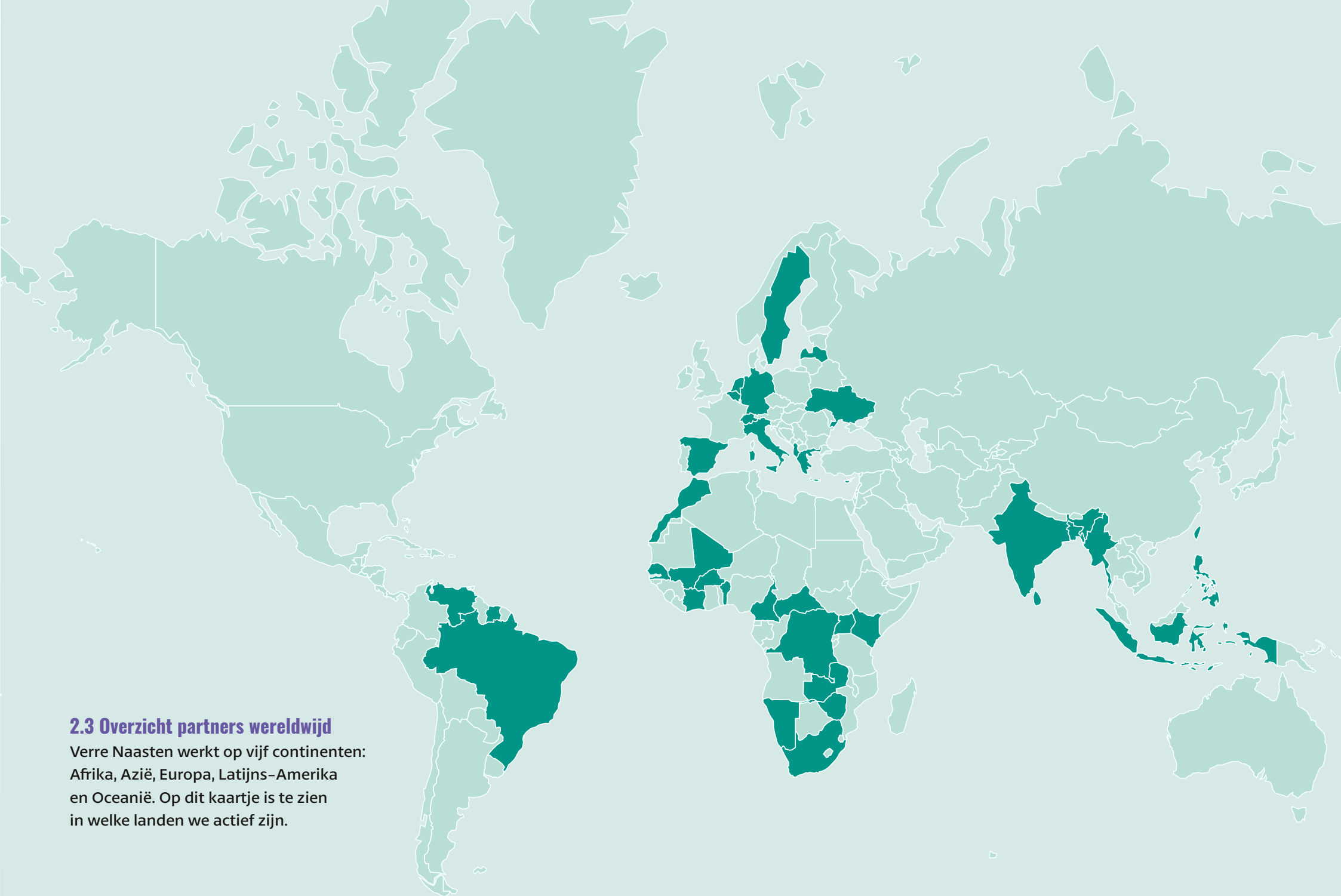
De Internationale Conferentie die we al jaren in Nederland organiseren, is voor partners uit Franstalige landen en Indonesië zeer beperkt toegankelijk vanwege de taalbarrière. In 2025 willen we voor partners uit Indonesië en Franstalig Afrika een regionale partnerconferentie houden. In Zuid-Afrika viel ons op dat partners met vergelijkbare issues worstelen, maar dat soms behoorlijk 'ieder voor zich' doen. In 2025 zal een partnerconferentie gehouden worden, gericht op de context van dat land, zodat er meer gelegenheid is tot netwerken, contacten leggen en uitwisseling.

## Realisatie in 2025

Het onderdeel financiële duurzaamheid is opgenomen in het werkproces Partnerschapscyclus. Coördinatoren van de afdeling Partners & Programma's weten de beschikbare middelen in te zetten. Eind 2025 is finetunen gebeurd en is dit aspect een normaal, standaard onderdeel van de werkwijze.

Er is een duidelijke lijn uitgezet in de ontwikkeling van de partnerportefeuille, zodat de omvang en werkwijze past bij de toekomstige financiële draagkracht. Besluit is genomen om het aantal landen waar we actief zijn, niet te laten stijgen.

In Benin, Marokko en Zuid-Afrika zijn met steun van Verre Naasten regionale conferenties gehouden. Ook hebben we partners geholpen bij het bezoeken van internationale conferenties, zoals Micah Global. Op die manier helpen we partners bij het verbreden van hun netwerk.



### 2.3 Overzicht partners wereldwijd

Verre Naasten werkt op vijf continenten: Afrika, Azië, Europa, Latijns-Amerika en Oceanië. Op dit kaartje is te zien in welke landen we actief zijn.

## 2.4 Resultaten betrokkenheid achterban

4

### Inkomsten Lume

Realiseren 200.000 euro aan inkomsten via diverse Lume-activiteiten, waarbij effectiviteit en efficiëntie van bestaande activiteiten en concepten wordt versterkt, zoals Sprekers Academy, Light Trail en memberwerving en -care.

In totaal is er in 2025 138.000 euro aan inkomsten gerealiseerd via het label Lume. Dat is lager dan in 2024 (toen was het 177.000 euro), dus de stijgende lijn konden we helaas niet doorzetten. Dat komt onder andere door een lagere opbrengst van de beide Light Trails vergeleken met 2024. In 2025 hebben we diverse prijsstijgingen doorgevoerd. Zo leverden de verhoogde memberbijdrages 37.000 euro op in 2025 ten opzicht van 24.000 euro in 2024. De financiële resultaten over 2025 zijn meegewogen in de evaluatie van onze vrouwenbeweging Lume (zie verder: 3.5).

5

### Werving donateurs Verre Naasten

Ontwikkelen en uitvoeren van wervingsstrategie voor 200 nieuwe, structurele donateurs voor Verre Naasten (doorlopende incasso, incl. NAWT-gegevens). Met extra aandacht voor mogelijkheden binnen doelgroep 30-45 jaar en eenmalige giftgevers (via diverse platforms). Hierbij dienen ook bestaande activiteiten/concepten effectief en online versterkt en verstevigd te worden, zoals Saecret, mission-diensten en dromenplatform.

De online leadswerving via Meta-adds (betaalde advertenties via social media) leverden niet het gewenste aantal nieuwe donateurs op. De meeste nieuwe donateurs zijn in het voorjaar geworven tijdens de mission-diensten rond de Internationale Conferentie. Deze aanpak willen we in 2026 herhalen en verder intensiveren.

6

### Naamgeving en positionering vereniging Verre Naasten

Verkennen van positionering, branding en naamgeving Verre Naasten als landelijke vereniging met (regionale) leden voor mission-werk wereldwijd, waarin de uitgangspunten van de Theory of Change, de mission-fontein, en daaruit voortvloeiende beleidskeuzes doorklinken.

Tijdens de bestuursretraite, een donateursavond, een belactie onder bestaande donateurs en een enquête onder potentiële, nieuwe donateurs is er verkenning geweest. Op de Algemene Ledenvergadering in december zijn voorstellen voor een nieuwe huisstijl/positionering gepresenteerd, met de nieuwe slogan Geloof groter. In 2026 wordt dit verder uitgerold.

7

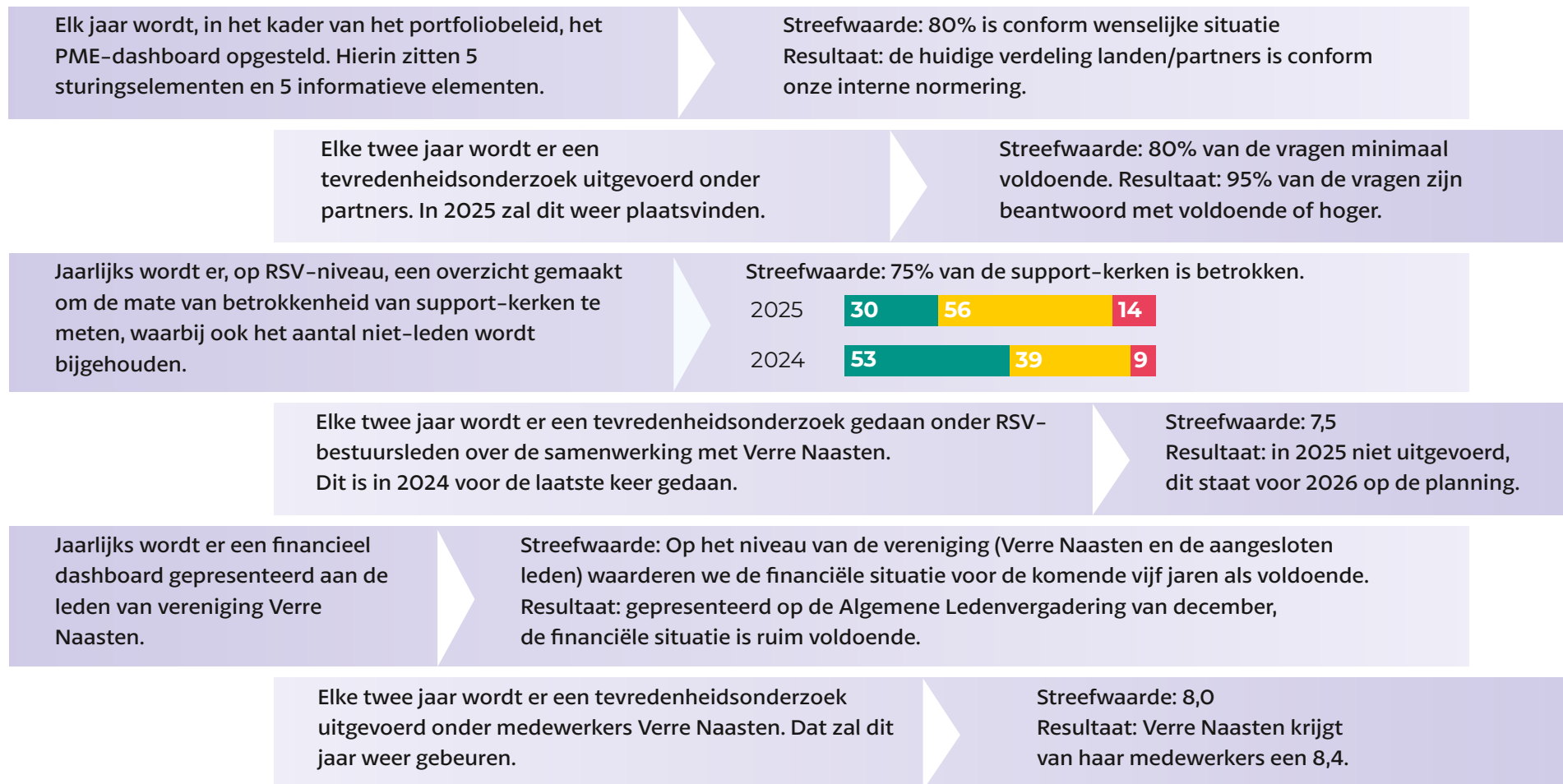
### Verkennen mogelijkheden AI

Verkennen van mogelijkheden AI (kunstmatige intelligentie) om procesvoering en productontwikkeling efficiënter te laten verlopen.

Er is een verkennende notitie geschreven over de mogelijkheden van AI.

## 2.5 Aandachtsgebieden

Als managementteam hebben we naast de operationele doelstellingen een zestal aandachtsgebieden geformuleerd om te meten of de organisatie naar behoren functioneert.



## 2.6 Mission Nederland

Vanuit ons programma 'Mission in Nederland' willen we gehoor geven aan de missionaire roeping in ons eigen land. Europa is zendingsgebied en toenemende spanningen en ongelijkheid wereldwijd brengen onze 'verre naasten' dichtbij. We willen aansluiten bij onze missie om – samen met alle naties, volken en talen – de liefde van God te ontdekken. We zien dat de aandacht voor het missionaire werk in Nederland toeneemt, in de lokale kerken in Nederland. We anticiperen graag op deze ontwikkelingen, door NGK-kerken met woord én daad te ondersteunen en hen te helpen bij hun plaatselijke missie. Onze inbreng komt daarbij het beste tot z'n recht in projecten met interculturele contacten, die dicht tegen onze buitenlandse partners aanliggen. Zo kan het werk in binnen- en buitenland versterkt worden.

Daarnaast heeft de NGK-synode besloten om de taken van de Commissie Missionaire Steunverlening vanaf 1 januari 2024 bij Verre Naasten onder te brengen. In opdracht van de synode monitoren we bestaande missionaire steunverlening, nemen we nieuwe steunaanvragen in behandeling en adviseren we missionaire teams. In 2025 verleenden we steun aan 33 missionaire initiatieven in Nederland. Samen met Kerkpunt bemensen we het Missieloket (zie [missieloket.nl](https://missieloket.nl)) waar lokale NGK-kerken met hun vragen terecht kunnen. Ook delen we geleerde lessen vanuit het missionaire werkveld met Nederlandse kerken en informeren we NGK-regio's over mogelijkheden van steun bij missionaire initiatieven. In 2025 zijn we begonnen met het bezoeken van alle NGK-regio's.

## 2.7 Eigen programma's

Naast het financieel ondersteunen van projecten van onze partners, zien we voor onszelf ook de rol van netwerker. We bieden onze partners proactief mogelijkheden voor kennismaking, ontmoeting en verbinding. In 2025 hebben we, met steun van stichting Pharos en in samenwerking met hogeschool VIAA, opnieuw de Internationale Conferentie georganiseerd. 25 kerkleiders uit 15 verschillende landen kwamen samen rond het thema 'christelijk leiderschap'. Er zijn waardevolle contacten gelegd: een mooie versterking van het wereldwijde missionaire werk. Daarnaast is de Internationale Conferentie ook een manier om Nederlandse kerken te verbinden aan ons werk. De buitenlandse conferentiegangers bezochten 35 kerkdiensten door heel Nederland. Ook op andere manieren is Verre Naasten actief als netwerker, onder andere door het organiseren van regionale conferenties en periodieke online meetings en het faciliteren van deelname aan internationale netwerkbijeenkomsten.

## 2.8 Netwerken

Verre Naasten is lid van het Nederlandse netwerk Prisma (vereniging van christelijke organisaties die wereldwijd actief zijn in ontwikkelings-samenwerking, noodhulp en diaconaat) en de NZR (Nederlandse zendingsraad, een platform voor Nederlandse zendingsorganisaties). In november organiseerde Verre Naasten samen met de GZB een intervisiebijeenkomst voor medewerkers van de kerkelijke zendingsorganisaties binnen Prisma. Het is erg waardevol om met organisaties in het werkveld contact te houden en uit te wisselen over actuele thema's. Ook zijn er goede contacten met MissieNederland en Langham Nederland. Op internationaal niveau is Verre Naasten lid van Micah Global.



## verhaal van een verre naaste

### Jaden: 'Ik wilde gangster worden'

**"Op mijn 15e zat ik helemaal op het verkeerde pad. Ik liet me in met bendes om erbij te horen. Ik wilde gangster worden", vertelt de 18-jarige Jaden uit Zuid-Afrika. Hij groeide op in 7de laan, een wijk in Kaapstad met veel criminaliteit. "Gelukkig realiseerde ik me op tijd dat dit niet het leven voor mij was. Uiteindelijk zou het me niets opleveren. Maar wat was het moeilijk om eruit te stappen... Ik hoorde van een Bijbelschool en besloot me daar ook aan te melden. Een andere omgeving deed me goed. Daar leerde ik Jezus kennen: ik gaf mijn leven aan Hem."**

Nu is Jaden jeugdleider bij HandsandFeet en een rolmodel voor anderen. Hij straalt rust en vrede uit en dat levert hem respect op in de wijk. "Wat Jezus heeft gedaan in mijn leven, mag ik uitdelen. Door dichtbij mezelf te blijven, me open te stellen en echt te zijn."

HandsandFeet biedt al 10 jaar hoop en herstel aan de mensen die wonen in 7de laan: een wijk met dicht opeenstaande onderkomens gemaakt van golfplaten in Kaapstad, Zuid-Afrika. Er is veel criminaliteit en werkloosheid.

Projectcoördinator Tessa Gardener: "Hoop bieden doen we hier op allerlei verschillende manieren. Zo hebben we voorschoolse opvang voor de allerkleinsten, er is een traject waarmee we kinderen die uitvallen op school begeleiden en weer op school proberen te krijgen. We hebben programma's voor tieners, supportgroepen voor mannen en vrouwen, zwangerschapsbegeleiding, hulp aan verslaafden. We geven ouderschaps cursussen, therapie, traumaverwerking. Er is een maatschappelijk werker en een ergotherapeut. We helpen bij organiseren van begrafenissen en trouwerijen. Ons uitgangspunt is om families te ondersteunen. En we zien dat het werkt, we zien hoe God werkt!"

Doordat mensen Jezus leren kennen, veranderen levens en verandert de gemeenschap. Hij brengt vrede!”

Een mooi voorbeeld van hoe HandsandFeet werkt zijn de supportgroepen, zoals de HOPE men mannensupportgroep. “Zij zijn heel outgoing”, vertelt Tessa. “Ze gaan de wijk in om gebedswandelingen te doen waarbij ze bidden voor de plekken en mensen waar ze langskomen. Ze nemen spandoeken mee waarop staat ‘Jezus houdt van jou’. Ze getuigen volop hoe Jezus hun levens veranderde. Dit zijn veelal mannen die uit de criminaliteit komen, ook wel uit bendegeweld. Hun levens zijn totaal veranderd door Gods aanwezigheid.”

Ook bij de wekelijkse HOPE people bijeenkomsten, waar mensen komen om te bidden en God te aanbidden, zijn mensen met prachtige verhalen van veranderde levens. Zoals Marc. Hij groeide op in een omgeving vol verslaving en onrust. “Op jonge leeftijd zocht ik bevestiging en rust, eerst via sigaretten, later in drugs”, vertelt hij. “Ik was meer dan 25 jaar verslaafd... Inmiddels ben ik 4 maanden clean. Ik heb hulp gezocht, via het netwerk van HandsandFeet. God riep me. Ik heb Jezus leren kennen als mijn Redder en Verlosser. Ik ben op weg naar genezing, niet alleen van mijn verslaving maar veel dieper in mijn hart en ziel.”

Tessa vult aan hoe bijzonder deze verhalen van herstel zijn. Ook op grotere schaal ziet ze dit: “Tien jaar terug was er bijvoorbeeld enorm veel verdeeldheid in 7de laan. Verdeeldheid tussen verschillende families, tussen mannen en vrouwen, tussen woonblokken. Bijeenkomsten zoals we die nu hebben met HOPE people waren toen ondenkbaar. Nu is er verbinding, komen mensen, jong en oud, man en vrouw, samen om God te aanbidden. Om elkaar te steunen. Dit is echt een teken van herstel en genezing, van verandering



### 3. Communicatie en fondsenwerving

De betrokkenheid bij het wereldwijde, missionaire werk behouden én vergroten; dat is de voortdurende uitdaging in onze communicatie. In ons 'werken aan betrokkenheid' focussen we niet alleen op financiële betrokkenheid, maar juist ook op betrokkenheid in de vorm van meeleven en gebed. Daarom zijn al onze communicatie-uitingen gericht op een handelingsperspectief: meeleven, meebidden, meedoen en meefinancieren.

We ontdekken meer en meer hoe inspirerend en bemoedigend het is om verbonden te zijn met de wereldkerk. Wij geloven dat de verbinding tussen kerken de impact van het wereldwijde, missionaire werk vergroot, daar én ook hier!

#### 3.1 Communicatiebeleid

Communicatie speelt een sleutelrol in het creëren van betrokkenheid bij het missionaire werk dat we vanuit Verre Naasten wereldwijd ondersteunen. Als Verre Naasten verstaan we onder communicatie: *'Alle activiteiten die bijdragen aan het realiseren van kennis en bewustwording over, en draagvlak voor het missionaire werk, waardoor de betrokkenheid bij dit werk wordt gestimuleerd, vastgehouden en vergroot.'*

#### Integrale aanpak

Deze definitie gaat uit van een integrale aanpak van communicatie en fondsenwerving; dit zijn nadrukkelijk geen twee aparte disciplines. Binnen onze organisatie is het dan ook één afdeling, de afdeling Communicatie en Fondsenwerving. Beiden hebben als insteek de ander in het hart te raken en zo tot handelen over te gaan.

We willen met onze communicatie de impact van het wereldwijde missionaire werk versterken. Dat doen we samen met partnerkerken wereldwijd en kerken in Nederland.

We communiceren activerend en gebruiken persoonlijke verhalen die inspirerend én bemoedigend zijn. We delen realistische verhalen over de impact van het missionaire werk. We staan voor ons verhaal: het is goed dat meer mensen Jezus leren kennen. En we geloven in de kracht van de lokale kerk.

#### Doelgroep

De Nederlandse Gereformeerde Kerken (NGK) vormen de belangrijkste communicatiedoelgroep wat betreft het vasthouden en vergroten van de betrokkenheid bij het wereldwijde, missionaire werk. Voor het contact met de NGK-kerken benaderen we kerkenraden, diaconieën en predikanten veelal rechtstreeks, in afstemming met de betreffende regionale samenwerkingsverbanden (RSV's). De leden van de kerken benaderen we vooral via ambassadeurs (contactpersonen in de kerken). De ambassadeurs fungeren, meestal met mandaat van de kerkenraad, als intermediair om kerkleden te betrekken bij het missionaire werk. In ons ambassadeurs-programma willen we hen inspireren, faciliteren en activeren. Tegelijk zijn kerkleden ook vaak betrokken bij Verre Naasten als particuliere donateur.

Andere belangrijke communicatiedoelgroepen zijn daarom onze particuliere donateurs, scholen, partners, media en interne doelgroepen, zoals medewerkers en RSV-bestuursleden. Voor de doelgroep 'vrouwen' communiceren we via ons vrouwenlabel Lume. Onze doelgroepen weten we via verschillende communicatiekanalen te bereiken.

## **Manifest**

Vanuit de positionering en ontwikkeling van een vernieuwde, corporate huisstijl van vereniging Verre Naasten, ontwikkelden we eind 2025 een manifest. Een krachtig, inspirerend document dat het doel, de kernwaarden en visie van een merk beschrijft.

## **Gods liefde zet ons in beweging**

Wij zijn volgers van Jezus. Zijn liefde zet ons in beweging. Het evangelie is het goede nieuws over leven in al zijn volheid. Ondanks alle gebrokenheid in de wereld, geeft God het nieuwe leven. Het evangelie is bedoeld om te delen. Van mens tot mens, van kerk tot kerk. Dichtbij, ver weg, altijd en overal.

## **Samen met kerken**

Wij geloven in de kracht van de lokale kerk. Die kerk maakt deel uit van Gods missie met de wereld. Zo is de kerk één wereldwijde gemeenschap van broers en zussen. We verschillen van taal en cultuur. In die verscheidenheid ontdekken we samen hoe groot de liefde van God is. Wij helpen en activeren kerken met hun missionaire verlangen. Wij werken samen met partners; kerken in heel de wereld. We zijn door God aan elkaar gegeven. We willen onze partners ondersteunen en leren van elkaar. We kiezen voor trouw, barmhartigheid en betrokkenheid. We vertellen elkaar verhalen die raken, we bouwen bruggen tussen kerken wereldwijd en organiseren activiteiten om Jezus bekend te maken. We willen ons daarbij laten verrassen en ons verwonderen.

## **Samen met jou**

God is groot. Waar geloof richting geeft, hoop toekomst opent en liefde de ander ziet, daar is Gods Koninkrijk steeds meer zichtbaar. Door samen het geloof te beleven, kan het groeien. Van onze God mogen we grote dingen verwachten. Wij maken het goede nieuws bekend, door te vertellen, door te zijn en door te doen. Raak bewogen en doe met ons mee. Geloof groter.

**Laat je raken.  
Doe mee.  
Geloof groter.**

### 3.2 Communicatiemiddelen

We gebruiken verschillende communicatiemiddelen en -kanalen om onze achterban te informeren over het wereldwijde, missionaire werk dat we kunnen ondersteunen. In 2025 ging dat om:

- **Magazine:** we verstuurden in 2025 twee edities van ons magazine Naast, in april (thema: Welkom vreemdeling?!) en in september (thema: Vredestichters);
- **Direct mails (campagnemailingen):** we verstuurden in 2025 vier direct mails (mailings met een geef-vraag), in maart (rondom Biddag, thema: Helpt u een kind naar school te gaan in Namibië?), in mei (Hoop dichtbij), in oktober (rondom Dankdag, thema: Geef jongeren een toekomst, o.a. in de Centraal-Afrikaanse Republiek) en in december (Ontsteek een licht voor de wereld);
- **Nieuwsbrieven:** we verstuurden in 2025, voor verschillende doelgroepen, de volgende nieuwsbrieven met de post:
  - vier edities van Missionair (over missionaire projecten wereldwijd, in 2025: evangelisatie onder Chineestaligen, Timothy leiderschapstrainingen, videolessen in India en onze vrouwenbeweging Lume);
  - twee edities van MERF-nieuwsbrief;
  - twee edities van Sizanani nieuwsbrief;
- **E-mailniewsbrieven:** we verstuurden in 2025 elke laatste dinsdag van de maand een email-nieuwsbrief naar onze donateurs. Tijdens het kerkelijk seizoen stuurden we 3x een email-nieuwsbrief voor acht verschillende RSV's. Verder verstuurden we vanuit ons vrouwenlabel een wekelijkse Monday Mail naar alle members en elke maand de Light Letter;
- **Lume Lightbox:** in juni en december verstuurden we een memberbox aan de Lume-members, met daarin o.a. een mini-magazine en verschillende, bijpassende producten. Dit is voor members die steunen met 7,50 euro per maand. Members die 5 euro per maand bijdragen, ontvingen 1 memberbox (in juni) in plaats van 2;
- **Websites:** in 2025 hadden we verschillende websites in beheer
  - **verrenaasten.nl** (corporate website), de verschillende RSV-websites maken onderdeel uit van de corporate website, maar zijn ook via een eigen url bereikbaar, zoals nqthumission.nl en groningenmission.nl;
  - **mijnmission.nl** (actieplatform scholenacties);
  - **droom.verrenaasten.nl** (crowdfunding voor projecten);
  - **opreis.verrenaasten.nl** (reisblog, is in 2025 vervangen door een organisatieaccount op Polarsteps: polarsteps.com/VerreNaasten);
  - **wijzijnlume.nl** (vrouwenbeweging Lume);
  - **lumehelpt.nl** (actieplatform Lume);

### 3.3 Strategie fondsenwerving

'God is groot. Waar geloof richting geeft, hoop toekomst opent en liefde de ander ziet, daar is Gods Koninkrijk steeds meer zichtbaar. Door samen het geloof te beleven, kan het groeien. Van onze God mogen we grote dingen verwachten. Wij maken het goede nieuws bekend, door te vertellen, door er te zijn en door te doen. Raak bewogen en doe met ons mee. Geloof groter.'

Deze alinea uit ons nieuwe manifest geeft woorden aan de strategie die 'onder' onze fondsenwerving ligt: we willen kerkleden in beweging brengen om mee te doen in Gods missie en zo het geloof wereldwijd te delen.

Om in beweging te komen, zien we verschillende manieren: meeleven, meebidden, meefinancieren en meedoen. Fondsenwerving richt zich specifiek op 'meefinancieren', maar dan kan niet zonder meeleven en meebidden.

#### Via kerken

Om dat 'meefinancieren' te bevorderen, willen we zoveel mogelijk 'echte verhalen van echte mensen' vertellen. Deze verhalen van onze partners delen we in Nederlandse kerkdiensten, verhalen die de impact tonen van onze samenwerking en ondersteuning. Op wat voor manier maakt jouw bijdrage aan (buitenlandse) partners en programma's verschil? Hoe draag je bij aan onze gezamenlijke droom: dat iedereen Jezus kent als Zijn Verlosser?

Tijdens deze zgn. mission-diensten (soms met een buitenlandse gast, soms met een Nederlandse predikant uit onze pool met mission-predikanten) is sowieso de collecte bestemd voor één van onze projecten, maar in 2025 zijn we ook begonnen om expliciet nieuwe, structurele donateurs te werven.

Verder benaderen we in de NGK-kerken met enige regelmaat de diaconieën, waarbij we hen verzoeken om één of meerdere (campagne-)collectes voor Verre Naasten te organiseren.

Tenslotte is de ledenbijdrage (quotum) die de Nederlandse lidkerken afdragen aan hun RSV (regionaal samenwerkingsverband) een belangrijke fondsenwervingsmethode voor ons. In de totale financiering bedragen de ledenbijdrages zo'n 40% van onze totale inkomsten. We merken dat de vanzelfsprekendheid en het draagvlak voor zo'n 'vaste bijdrage' lijkt af te nemen. Vandaar dat we, samen met de leden van de vereniging (RSV's), nadenken over meer flexibiliteit binnen dit financieringssysteem. Tegelijk zijn we dankbaar voor deze enorme betrokkenheid vanuit de Nederlandse kerken.

#### Via particuliere donateurs en members

'Echte verhalen van echte mensen' vertellen we ook via ons magazine, in mailingen en nieuwsbrieven. Vaak is dat gekoppeld aan een directe geefvraag. Dat kan zowel online, via een eigen bankoverschrijving of door het insturen van de Mijn Eenmalige Gift-strook. Ook via social media, Instagram en Facebook, delen we verhalen en vragen we om een bijdrage. Een bijzondere, online mogelijkheid is ons crowdfundingplatform met verschillende droomprojecten. Daar kunnen heel gerichte giften aan een concreet project gegeven worden.

We proberen (nieuwe) donateurs steeds te wijzen op het belang van een structurele bijdrage, een zogeheten automatisch incasso, waar we op langere termijn inzicht hebben in inkomsten en partners kunnen ondersteunen. Ook onze telemarketing is daarop gericht (upgrade en reactivering).

Om de mogelijkheid van nalaten aan Verre Naasten meer bekendheid te geven, adverteren we in verschillende magazines. Ook in onze eigen uitingen geven we regelmatig aandacht aan deze bijzondere manier van geven.

Voor onze vrouwenbeweging Lume hebben we gekozen voor een andere manier van financiële betrokkenheid. Daar werven we 'members': met een maandelijkse bijdrage van € 5 of € 7,50 per maand zijn ze member van Lume en ontvangen ze nieuwsbrieven en 1 of 2x per jaar een memberbox in de brievenbus met een mini-magazine en bijpassende producten.

### **Via fondsen en strategische partners**

Via verschillende fondsen (o.a. het Vrouwen Zendingscomité) en via onze strategische partners (zie 3.6) werven we gerichte bijdragen voor projecten.

### **Via scholenacties**

Op verschillende scholen organiseren we, samen met de school, acties waarbij de leerlingen geld inzamelen voor een specifiek project. We maken daarbij gebruik van ons actieplatform **mijnmission.nl**.



### 3.4 Wervingsmethoden

Voor het werven van inkomsten maken we gebruik van verschillende methodes:

1. **Direct mailing:** we versturen verschillende campagnemailingen naar onze donateurs. Verder gaan de nieuwsbrieven en ons magazine gepaard met het verzoek om een gift te geven. Dat kan via 'Mijn eenmalige gift', zowel online als door het invullen en retourneren van een ingevulde giftstrook. Donateurs die minder of geen post van ons willen ontvangen, kunnen verschillende kanalen contact met ons opnemen. Ook hebben we daarvoor een online formulier beschikbaar.
2. **Online marketing:** via onze social media en via campagnemails (rondom de eerdere genoemde campagnemomenten) vragen we met enige regelmaat om online donaties. Of in het geval van onze vrouwenbeweging Lume om member te worden. In 2025 hebben we extra inzet gepleegd op (online) leadswerving. Over de resultaten daarvan zijn we niet tevreden. Onze website **droom.verrenaasten.nl** is specifiek gericht op online fondsenwerving.
3. **Telemarketing:** voor onze telemarketing maken we gebruik van een externe partij. Zij bellen jaarlijks (een deel van) onze donateurs met de vraag of ze hun structurele bijdrage willen verhogen. Een donateur wordt max. 1x per drie jaar door ons gebeld. Ook zetten we telemarketing in om donateurs te heractiveren. Dat betreft donateurs waarvan de laatste giftdatum langer dan 12 maanden geleden is. Ook hiervoor geldt dat we een bescheiden belfrequentie hanteren. In 2025 leverden we 3.936 adressen aan. Daarvan bereikten we 1.382 donateurs (35 %), waarop 204 donateurs positief reageerden door opnieuw een gift te geven of hun structurele bijdrage te verhogen. Vanwege tegenvallende resultaten in de reactiveringsactie, hebben we

deze vroegtijdig stopgezet. Ter vergelijking: in 2024 waren er 5.323 beschikbare adressen, bereikten we daarvan 48 % (2593 donateurs), waarvan 392 adressen positief respondeerden. In 2024 hebben ook een kleinschalige telemarketingactie voor ons Studiefonds Kerkleiders gehouden. Deze herhalen we tweejaarlijks.

4. **Eventmarketing:** van kerkdiensten tot festivals: bij diverse evenementen ontmoeten we onze achterban en proberen we nieuwe donateurs, members of leads (contactgegevens) te werven. In 2025 organiseerden we en/of waren we betrokken bij de volgende evenementen:
  - **Mission-diensten:** in 2025 waren er 57 mission-diensten, verspreid over het land. In mission-diensten gaan onze 3 collega's die predikant zijn voor, Nederlandse mission-predikanten uit onze pool of buitenlandse gasten. Deze bijzondere kerkdiensten geven een inkijkje in Gods wereldwijde kerk en zijn daarnaast een geschikt moment om nieuwe donateurs te werven. Ook is de collecte-opbrengst veelal bestemd voor Verre Naasten. Ter vergelijking: in 2024 waren er 87 mission-diensten. Dit hogere aantal wordt veroorzaakt door extra activiteiten met buitenlandse gasten in 2024 (synode, partnerconferentie Groningen Mission, partnerbezoek Nquthu Mission);
  - **Spreekbeurten door Lume-spreeksters:** in 2025 waren er 77 spreekbeurten door Lume-spreeksters die we middels de Lume Sprekers Academy opleidden;
  - **Saecret:** in 2025 organiseerden we citygame Saecret in vijf steden, verspreid over het land (Drachten, Hardenberg, Amersfoort, Leiden en Dordrecht). In totaal deden er ongeveer 400 jongeren mee. Tijdens het spel leren de jongeren (en de jeugdleiders) Verre Naasten kennen.

- Via de foto's die onderweg gemaakt worden, proberen we nieuwe leads te werven (nieuwsbrief-inschrijvingen);
  - **Strandheem Festival:** met ons vrouwenlabel Lume waren we present op het Strandheem Festival, waar we een seminar verzorgden en twee dagen een stand bemanden. Via o.a. de Lume-bingo en een photobooth wierven we nieuwe leads (free members);
  - **New Wine Zomerconferentie:** tijdens de New Wine Zomerconferentie verzorgden we twee workshops, resp. namens Verre Naasten en Lume, gericht op leadswerving én zichtbaarheid bij een betrokken, kerkelijke doelgroep;
  - **Lume Ladies Light Trail:** in het najaar organiseerden we twee edities van de Lume Ladies Light Trail: een hardloop- en wandelevenement voor het goede doel. Eén editie was op Urk, de andere in Bergentheim. Dit herhaalbare event-concept kent verschillende doelstellingen: naamsbekendheid Lume (en Verre Naasten), samenwerking met lokale vrijwilligers, sponsorinkomsten voor een specifiek project (in 2025: Grace, Oeganda) en memberwerving;
  - **Charity Light Night:** in het voorjaar organiseerden we vanuit Lume, in samenwerking met 2 andere organisaties, een bingo en veiling voor het goede doel.
  - **Vrouwenevent Stralend Geloof:** op 7 november organiseerden we vanuit Lume, samen met TWR en Family7 het vrouwenevent Stralend Geloof. Bedoeld om, is samenwerking met andere organisaties, vrouwen te bemoedigen met het Lume-geluid, bekendheid voor Lume te genereren en nieuwe (free members) te genereren.
5. **Verkoop via webshop:** vanuit ons vrouwenlabel Lume hebben we een webshop. We verkopen verschillende items die gerelateerd zijn aan Lume. De jaarlijkse sokkenactie genereert de meeste omzet.
  6. **Fondsenwervende acties op scholen:** op verschillende scholen in Nederland organiseren we samen met de school een fondsenwervende actie, waarbij de leerlingen in actie komen voor een project van Verre Naasten. Dit zijn vooral middelbare scholen, soms ook een basisschool. Zo'n financiële actie is altijd gecombineerd met inhoudelijke input voor het lesprogramma.
  7. **Sponsorprogramma:** voor mid-donors bieden we het Studiefonds Kerkleiders aan;
  8. **Free publicity:** via verschillende kanalen proberen we het verhaal van Verre Naasten te delen. In het Bijbelstudiemagazine WegWijs zijn we in 2025 gestart met de rubriek 'Wereldwijd Geloven'. Daarin deelt elke editie (6x per jaar) een andere auteur uit ons wereldwijde netwerk zijn/haar gedachten over het thema van het betreffende nummer. Vanuit Lume hebben we een (gesponsord) partnerschap met Groot Nieuws Radio.



### 3.5 Evaluatie campagnes en wervingsacties

Middels maandelijkse inkomstencijfers monitoren we voortdurend onze campagnes en sturen zo nodig bij. Datzelfde geldt voor lopende telemarketingacties.

#### Lume

In het najaar van 2025 evalueerden we de opstart van onze vrouwenbeweging Lume. We hebben daarvoor onder meer een enquête uitgezet onder bestaande Lume-membbers. We hebben besloten dat de pilot-fase van Lume per 1/1/2026 vervalt: daarmee transformeert Lume naar een integraal onderdeel van het reguliere activiteiten aanbod van Verre Naasten, als programma vanuit de afdeling communicatie en fondsenwerving, gericht op de doelgroep vrouwen in onze achterban (NGK). Vanwege een kosten/baten-afweging is de ontstane vacature (najaar '25) binnen het Lume-kernteam niet ingevuld. Dat maakt een strategische heroriëntatie noodzakelijk op de activiteiten binnen/rond Lume. Dat zal in 2026 verder uitgewerkt worden.

#### E&R in de wijk

Daarnaast evalueerden we ook onze betrokkenheid bij E&R in de wijk. In 2022 tekenden we, samen met Kerkpunt, een samenwerkingsovereenkomst met E&R. E&R maakte vervolgens een doorstart als 'E&R in de wijk', omdat het klassieke werk op campings steeds minder mogelijk was. Sindsdien hebben verschillende kerken 'E&R in de wijk' opgepakt met sportactiviteiten, maaltijden en mooie ontmoetingen. Deze samenwerking pakten we destijds op vanuit het aandachtsgebied 'Handelingsperspectief voor leden support-kerken' (MJB 2022-2026). Daarbij wilden we vrijwilligers verbinden aan ons missionaire werk, betrokkenheid vergroten en/of een extra geldstroom creëren. 'E&R in de wijk' was vervolgens de activiteit die we

oppakten, gedurende drie zomers (2022–2025). In het najaar hebben we besloten dat, in overleg met het E&R-bestuur, de stichting E&R wordt opgeheven, waarbij de E&R-projecten worden overgedragen aan Kerkpunt (binnen hun programma 'Kerk in de buurt').

### 3.6 Strategische partners Stichting Pharos

Sinds 2013 onderhouden we een strategisch partnerschap met Stichting Pharos. Deze familiestichting is opgericht door de familie Mars. Met de stichting wil de familie, naar het voorbeeld van Jezus, licht brengen in de wereld. We zijn dankbaar dat Stichting Pharos en Verre Naasten elkaar vinden in deze missie en hierin samen optrekken. Zo mogen we, via een breed scala aan projecten, Jezus' licht, liefde en redding brengen; in woorden en daden! De intensieve samenwerking resulteerde de afgelopen jaren in substantiële steun voor een flink aantal projecten wereldwijd. In 2025 was dat maar liefst ruim 672.000 euro. In 2025 konden we de volgende projecten samen met en dankzij Stichting Pharos opstarten/uitvoeren:

1. **Thuiszorg en praktische hulp voor duizenden mensen met hiv/aids (en hun families) in Zuid-Afrika**  
De financiële ondersteuning van dit werk, waar Stichting Pharos al vele jaren bij betrokken is, bevindt zich in een afbouwfase (2021–2025). Tegelijkertijd investeren we samen in meer (financiële) zelfredzaamheid van de Zuid-Afrikaanse aids-partners door het stimuleren van inkomensgenererende business-activiteiten (zoals een slakkenkwekerij, groentetuinen en een wasserij/strijkservice).
2. **Ondersteuning Lume: Sprekers Academy en (online) zichtbaarheid**  
In het voor- en najaar van 2025 startten er opnieuw twee groepen van tien vrouwen aan de Lume Sprekers Academy. In totaal trainden we zo in drie jaar tijd (2023–2025) 60 Lume-spreeksters. In 2025 verzorgden de opgeleide spreeksters 77 spreekbeurten, verspreid over het land. Verder vergrootte Stichting Pharos het bereik van Lume door ook in 2025 een partnerschap met Groot Nieuws Radio te financieren.
3. **50 kerken in 5 jaar in India**  
In 2022 startte een ambitieus, vijfjarig kerkbouwproject in India, waarbij verspreid over het land vijftig kerkgebouwen worden gerealiseerd. Het uitgangspunt is dat er ongeveer tien kerken per jaar worden gebouwd. In 2025 werd de vierde reeks van tien kerken gebouwd.
4. **Bouw van een Bijbelschool in Suriname**  
In 2023 kon de grond aangekocht worden voor een nieuw schoolgebouw voor onze partner EST (Evangelical School of Theology) in Paramaribo. In 2024 en 2025 is er flink door- en afgebouwd. In september '25 is het gebouw feestelijk geopend.
5. **Uitbreiding vakopleidingen op theologische school in Kenia (fase II)**  
In fase I (2023–2014) kon onze partner RITT (Reformed Institute for Theological Training) met steun van Stichting Pharos haar opleidingsaanbod verbreden door extra praktijklokalen voor o.a. installatietechniek te bouwen, een ICT-lokaal in te richten en een schoolbus aan te schaffen. In fase II (2025–2026) bouwt de school o.a. een nieuwe horeca-praktijkruimte (internaatkeuken), een praktijklokaal voor landbouw- en elektrotechniek en acht extra leslokalen.

## 6. **Tuinprojecten voor San-bevolking in Namibië**

Op drie verschillende plekken kan onze partner DEGNOS in Namibië tuinprojecten opstarten. De lokale San-mensen onderhouden deze tuinen zelf en de tuin levert vervolgens voedsel op voor de hele gemeenschap. Er wordt ook een waterleiding aangelegd vanaf bestaande waterpunten en er wordt een hek geplaatst. Zo kan het voedsel groeien en is de tuin beschermd tegen diefstal en wilde dieren.

## 7. **Internationale Conferentie 2025**

Van 13–23 juni konden we, in samenwerking met Hogeschool Viaa en TU Utrecht, opnieuw een Internationale Conferentie organiseren, met 25 kerkleiders uit 15 verschillende landen. Centraal stond daarbij de vraag: hoe geef ik invulling aan mijn taak als voorganger, een voortreffelijke taak, een eerzaam streven (1 Tim. 3: 1). En bovenal mocht daarbij de eenheid in Christus gevierd. Dat laatste gebeurde ook in de 35 mission-diensten die we verspreid over Nederland organiseerden. In de afgelopen 10 jaar financierde Stichting Pharus 9 edities van onze IC, met in totaal 290 deelnemers en 339 mission-diensten.

We maakten een korte bedankvideo.

Kijk voor meer informatie over Stichting Pharus ook op [stichtingpharus.nl](https://stichtingpharus.nl).

## **EO Metterdaad**

EO Metterdaad brengt mensen in noodsituaties in beeld en biedt daarnaast ook al jarenlang hulp. EO Metterdaad financiert via Nederlandse partnerorganisaties diverse projecten op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs, inkomensgenererende activiteiten, voedselzekerheid, evangelisatie en noodhulp. Daarbij wordt gelet op kwaliteit, samenwerking en duurzaamheid. Ook Verre Naasten ontvangt regelmatig financiering van EO Metterdaad voor haar projecten. In 2025 betrof dat:

### 1. **Voorlichting over duurzaam bosbeheer in Zambia**

In 2023 organiseerde EO Metterdaad een FMNR-training (Farmer Managed Natural Regeneration) voor verschillende Afrikaanse partnerorganisaties. Onze partner TEEZ (Theological Education by Extension in Zambia) deed ook mee. Als follow up ontving TEEZ van EO Metterdaad fondsen om in de jaren 2023–2025 ambassadeurs te trainen in de zorg voor de schepping en duurzame landbouw, bomen aan te planten via hun WISE Green Church Initiative, zadenpakketten te verspreiden om kleinschalige demonstratievelden aan te leggen. Via diverse mediakanalen krijgen mensen zo voorlichting over de FMNR-methode voor duurzaam bosbeheer;

### 2. **Training weidebeheer in Lokichar (Kenia)**

Ook de Reformed Church of East Africa (RCEA) in Kenia deed in 2023 mee aan bovengenoemde FMNR-training van EO Metterdaad. Om deze kennis te verspreiden, financiert EO Metterdaad in 2024 en 2025 een RCEA-project om (i.s.m. World Vision) 15 kandidaten uit 7 dorpen rondom Lokichar te trainen. Ook wordt er een demonstratieveld aangelegd, waar 300 veehouders beter inzicht krijgen in de gevolgen van overbegrazing. Lokale leiders en overheden worden hier actief bij betrokken;

3. **Training tegen huiselijk geweld in Mali**

Onze partner World Renew versterkt, in samenwerking met AMAFEP (Malian Association of Protestant Church Women), de capaciteit in Malinese kerken om misbruik te voorkomen en taboes bespreekbaar te maken. Dit omvat het trainen van pastors en hun echtgenotes, het versterken van leiderschap en netwerken voor vrouwen, het weerbaarder maken van vrouwen door hen te helpen met een eigen inkomen. Ook worden traumahelingsprogramma's uitgezonden via de radio in conflictgebieden om het mentale, psychologische en emotionele welzijn van luisteraars te bevorderen.

4. **Integraal ondersteuningsprogramma Indiase kerk**

Onze partnerkerken in Midden-India investeren in lokale leiderschapstrainingen, sociale zorg voor ouderen en gehandicapten en het opzetten van kleinschalige ondernemingen. Door de toegenomen vervolging in India ligt er meer nadruk op relationele, kleinschalige activiteiten en digitale ondersteuning. De belangrijkste activiteiten zijn het organiseren van bijeenkomsten en huisbezoeken voor kwetsbare groepen, het trainen van leiders via theologische opleidingen en discipelschap en het starten van inkomensgenererende activiteiten. Daarbij is er extra aandacht voor vrouweninitiatieven zoals zelfhulpgroepen en lokale ondernemingen, met als doel het realiseren van sociaal betrokken, financieel duurzame geloofsgemeenschappen, samenwerking met lokale partners en het waarborgen van veiligheid voor deelnemers



kerkbouw in India

### 3.7 Ontwikkeling inkomstenstromen

Ten aanzien van onze inkomstenstromen zijn er een aantal ontwikkelingen te signaleren:

- Het totaalbedrag dat we van particuliere donateurs ontvangen, is al een aantal jaren stabiel. Wat opvalt, is dat minder donateurs samen hetzelfde bedrag geven. Dat betekent dat het gemiddelde giftbedrag stijgt;
- Tegelijk weten we dat ons donateurbestand vergrijsst: een aanzienlijk deel van onze donateurs is al vele jaren structureel donateur. Gezien de startdata van hun structurele incassobijdrage is het onze inschatting dat deze donateurs 70-plussers zijn. Het is voor ons een hele opgave om nieuwe donateurs te werven;
- Verder zien we dat de contactmogelijkheden voor telemarketing afnemen, zowel vanwege wettelijke beperkingen (privacywetgeving) als doordat de beschikbare contactgegevens verouderd raken vanwege mobiele telefonie;
- We zien de afgelopen jaren het aandeel 'inkomsten uit nalatenschappen' toenemen. We verwachten dat dit de komende jaren nog verder toeneemt. Vandaar dat we daar in onze communicatie-uitingen extra aandacht aan besteden;
- Zo'n 40% van onze inkomsten is afkomstig uit de ledenbijdrage (quotum) die kerken bijdragen aan hun regionale samenwerkingsverband (RSV). Het quotumsysteem is een prachtige, stabiele manier van samenwerking, iets om te koesteren. Tegelijk moeten we, in een krimpend kerkverband, rekening houden met wijzigingen of aanpassingen van dit quotasysteem. Dat vraagt om wendbaarheid.

- Ook voor de komende jaren zullen we blijven samenwerken met stichting Pharus, als een van hun strategische partners. Dit geeft ons mogelijkheden om samen met onze partners extra, impactvolle projecten te verwezenlijken.



# verhaal van een verre naaste

## Janet in Genève: een vredestichter tussen de wereldmachten

**In een stad waar diplomatie de voertaal is en waar de wereld samenkomt om te spreken over mensenrechten, vrede en gerechtigheid, werkt Janet Epp Buckingham als vertegenwoordiger van de World Evangelical Alliance. Vanuit het Zwitserse Genève, op een steenworp afstand van het Palais des Nations, zet zij zich in voor christenen wereldwijd – juist daar waar hun stem het minst gehoord wordt.**

“De World Evangelical Alliance vertegenwoordigt ruim 600 miljoen christenen in meer dan 140 landen. Mijn rol is om hun stem te laten klinken bij de Verenigde Naties (VN), vooral bij de Mensenrechtenraad, maar ook als er wordt gesproken over thema's als vluchtelingen en vredesopbouw. Wat wij doen, is meer dan lobbyen. We zijn ons er altijd van bewust dat we kerken vertegenwoordigen. We proberen te spreken met een pastorale stem: niet alleen problemen aankaarten, maar ook oplossingen aandragen.” Die aanpak is zichtbaar in het werk van de World Evangelical Alliance. Of het nu gaat om christenen in Pakistan die leven onder constante dreiging, of om protestantse kerken in Italië die te maken hebben met belastingdiscriminatie.

Verre Naasten ondersteunt het werk van de World Evangelical Alliance, zowel financieel als inhoudelijk. “We waarderen niet alleen de steun voor het praktische werk, maar ook dat Verre Naasten het belang inziet van een christelijke stem op internationaal niveau,” zegt Janet. “Dat opent deuren voor christenen in meer landen om hun situatie onder de aandacht te brengen en mee te doen aan vredesopbouw.”

In oktober organiseerde Janet een workshop tijdens de Geneva Peace Week. “Daar lieten we stemmen uit de wereldwijde kerken horen, met mooie voorbeelden in vredes- en verzoeningswerk,” vertelt ze. “Christenen leven vaak als minderheid in gebieden waar geweld aan de orde van de dag is. Toch proberen ze een boodschap



van vrede uit te dragen: een enorme uitdaging.” Ze noemt het voorbeeld van Rwanda, waar kerken onder strenge overheidsregulering vallen. “We helpen hen om in gesprek te gaan met hun overheid, en brengen tegelijkertijd ook die zorgen onder de aandacht bij de VN. Door zowel lokaal als internationaal tegelijk aandacht te vragen, vergroot je de kans dat er echt iets verandert.”

De World Evangelical Alliance is actief op verschillende niveaus binnen de VN. “We dienen schriftelijke rapporten in bij de Universal Periodic Review, organiseren evenementen tijdens sessies van de Mensenrechtenraad, en werken samen met VN-experts op thema’s als religieuze vrijheid.” Een concreet voorbeeld is de situatie in de Indiase deelstaat Manipur. “De Indiase overheid had sociale media afgesloten en communicatie uit de regio beperkt. Door mensen hier in Genève te laten spreken, kon de internationale gemeenschap toch horen wat er speelt.”

Het werk is breed en afwisselend. “De ene keer werk je aan een zaak in Nepal, de andere keer aan iets heel anders in Kenia. Elk land heeft zijn eigen unieke situatie op het gebied van mensenrechten.” Ook discriminatie, zoals in Italië of Bulgarije, vraagt daarin hun aandacht. “Er zijn organisaties die zich specifiek richten op vervolgte christenen, zoals Open Doors of Christian Solidarity Worldwide. Wij werken met hen samen, maar wij willen ook de stem laten horen van landen waar het niet om vervolging gaat, maar wel om discriminatie. Die kwesties zijn ook belangrijk en verdienen aandacht.”

“We willen een consequente christelijke stem laten horen, ook in een wereld waar vaak de hardste stemmen domineren.” Bij het opstellen van verklaringen kijken zij daarom altijd eerst naar de waarden die in de Bijbel naar voren komen. Die vormen het uitgangspunt voor alles wat de World Evangelical Alliance uitdraagt namens haar wereldwijde achterban.

En soms, zegt ze, gaan er onverwacht deuren open. “We hebben zelfs in sommige moslimlanden, waar christenen vervolgd worden, op diplomatiek niveau gesprekken kunnen voeren. Dat hadden we van tevoren niet verwacht.”



## 4. Bestuur, toezicht en organisatie

### 4.1 Organisatiestructuur

Sinds 2023 is de organisatiestructuur van Verre Naasten veranderd van een stichting in een vereniging. De vereniging Verre Naasten wordt gevormd door regionale samenwerkingsverbanden (RSV's). Daarnaast zijn enkele stichtingen gastlid van de vereniging. Aan de vereniging is de kantoororganisatie Verre Naasten verbonden. De organisatie Verre Naasten ondersteunt en adviseert RSV's op het gebied van beleidsvorming, projectbeheer, fondsenwerving en communicatie. In nauwe samenwerking met de RSV's worden partners en projecten wereldwijd ondersteund.

### 4.2 Raad van Toezicht

Verre Naasten werkt als vereniging met een Raad van Toezicht. De dagelijkse leiding en bestuurlijke verantwoordelijkheid ligt bij een directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid, de strategie en financiën, alsmede de algemene gang van zaken binnen de vereniging. De Raad van Toezicht fungeert tevens als werkgever en sparringpartner van de directeur-bestuurder.

Statutair bestaat de Raad van Toezicht uit ten minste drie leden. Op 31 december 2025 bestond de Raad van Toezicht van Verre Naasten uit vijf leden. Benoemingen vinden plaats voor een periode van drie jaar. Er zijn maximaal twee herbenoemingen van drie jaar mogelijk. [Klik hier](#) voor de actuele samenstelling van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht werkt met een toezichtsplan. Het toezichtsplan kunt u hier vinden. Onderdeel van dit plan is een jaaragenda met aandacht voor strategische, financiële en personele ontwikkelingen. In 2025 heeft de Raad

van Toezicht vier keer vergaderd. Daarnaast waren leden van de Raad van Toezicht aanwezig bij de jaarlijkse retraite en andere activiteiten van Verre Naasten. Ook heeft de remuneratiecommissie, die toezicht houdt op het beloningsbeleid van de directeur-bestuurder, een halfjaargesprek met de nieuwe directeur-bestuurder gevoerd.

### 4.3 Onkostenvergoedingen

Leden van de Raad van Toezicht hebben op geen enkele wijze zakelijke relaties met Verre Naasten. Zij ontvangen geen bezoldiging. Ook worden aan hen geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. Raad van Toezicht-leden ontvangen enkel vergoedingen voor gemaakte onkosten. Deze kosten zijn hoofdzakelijk reiskosten, voor bijvoorbeeld het bijwonen van de vergaderingen of activiteiten van Verre Naasten.

### 4.4 Governance-beleid

Verre Naasten onderschrijft de principes van goed bestuur zoals vastgelegd in de CBF-Erkenningregeling en de Code Goed Bestuur voor fondsenwervende maatschappelijke organisaties. Het governance-beleid (good governance = goed bestuur) van Verre Naasten is statutair vastgelegd en wordt uitgewerkt in het bestuursreglement en managementreglement. Procedures op het gebied van governance worden jaarlijks geëvalueerd. In 2025 heeft Verre Naasten een self-assessment bij het CBF gedaan; de aanbevelingen van het CBF zijn onder andere in dit jaarverslag verwerkt.

### 4.5 Regionale samenwerkingsverbanden en gastleden

De leden van de vereniging Verre Naasten zijn de regionale samenwerkingsverbanden (RSV's). In totaal zijn er 12 RSV's lid van Verre Naasten. Tegelijk met dit jaarverslag van de vereniging Verre Naasten publiceren de RSV's een publieksvriendelijk verantwoordingsdocument voor

de support-kerken. Naast een samenvatting van de financiën van de vereniging, is in elk verantwoordingsdocument een korte update uit 2025 van iedere partner te vinden.

Hier is een overzicht te vinden van de leden van vereniging Verre Naasten. Daarnaast zijn er gastleden lid van de vereniging. In 2025 had Verre Naasten drie gastleden: Stichting Steun Reformatie Oostenrijk (SSRO), Stichting Fundament en Vereniging Steun Oost-Soemba (SOS). Eind 2025 heeft SSRO haar gastlidmaatschap opgezegd, vanwege een verandering van koers/achterban. Met andere stichtingen binnen de voormalige NGK-kerken worden oriënterende gesprekken over gastlidmaatschap gevoerd.

#### **4.6 Directeur-bestuurder**

De directeur-bestuurder wordt benoemd door de Raad van Toezicht van de vereniging Verre Naasten, nadat de leden van de vereniging hiermee hebben ingestemd. De directeur-bestuurder geeft leiding aan de organisatie en is eindverantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering. De directeur-bestuurder bestuurt en vertegenwoordigt de vereniging. Via het jaarverslag (algemeen en financieel) legt de directeur-bestuurder jaarlijks verantwoording af aan de leden van de vereniging, donateurs, partners en andere belanghebbenden.

De bezoldiging van de directeur-bestuurder in 2025 wordt vermeld in hoofdstuk 5 van dit jaarverslag (5.10).

#### **4.7 CBF en ANBI**

Sinds 1 januari 2002 is Verre Naasten drager van het CBF-Keurmerk (Centraal Bureau Fondsenwerving). Verre Naasten is daarmee een Erkend Goed Doel. We hanteren bij de fondsenwerving ook de gedragscode van het

CBF. Verre Naasten heeft, sinds de invoering ervan in januari 2008, een ANBI-verklaring. Deze verklaring garandeert dat de Belastingdienst ons erkent als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit biedt fiscale voordelen voor zowel donateurs als Verre Naasten. Het RSIN-nummer van Verre Naasten is 004668728.

#### **4.8 Risicomanagement**

Verre Naasten werkt wereldwijd en heeft daardoor te maken met uiteenlopende risico's. Om deze risico's goed te beheersen, maakt Verre Naasten gebruik van een risicomanagementmodel waarin alle geïdentificeerde risico's systematisch zijn onderverdeeld in verschillende categorieën, waaronder strategische, financiële en compliance-risico's. Elk risico wordt jaarlijks beoordeeld op kans en impact. Op basis daarvan wordt per risico een beheersstrategie bepaald: vermijden, beheersen, reduceren, overdragen of accepteren.

De gemiddelde scores van alle geïdentificeerde risico's bleven in 2025 ruim onder de vastgestelde normwaarde. Bij de actualisatie van het risicomanagementmodel in april 2025 hebben we twee specifieke aandachtsgebieden benoemd voor de komende jaren: vergrijzing van onze achterban en samenwerking met RSV's. Voor beide domeinen zijn aanvullende beheersmaatregelen vastgesteld.

In het kader van donateursvernieuwing hebben we in 2025 diverse activiteiten uitgevoerd. Tijdens het collectemoment van de mission-diensten rondom de Internationale Conferentie mochten we ruim 60 nieuwe donateurs verwelkomen. Een online campagne leidde tot veel nieuwe leads, maar de conversie naar structurele donateurs bleef helaas achter. Ook de komende jaren blijven gerichte (fondsenwervende)

campagnes noodzakelijk om nieuwe, met name jongere, donateurs aan ons te binden en natuurlijke uitstroom op te vangen.

In 2026 voeren we een fraude-risicoanalyse en een ICT-risicoanalyse uit. Deze analyses vormen onderdeel van onze jaarlijkse risicomanagementcyclus en dragen bij aan het verder versterken van onze interne beheersing.

#### 4.9 Integriteit en klachtenafhandeling

Verre Naasten hecht groot belang aan integer handelen. We werken met een integriteitsbeleid dat bestaat uit een gedragscode voor medewerkers en vrijwilligers, een meldprocedure voor (vermeende) integriteitsschendingen en richtlijnen voor werkbezoeken en -reizen. Klachten, meldingen en incidenten worden zorgvuldig geregistreerd, beoordeeld en opgevolgd. Waar relevant worden verbetermaatregelen ingezet om herhaling te voorkomen.

In 2025 ontvingen we 16 klachten (in 2024 waren dat er 21). De meeste klachten hadden betrekking op fondsenwervingsacties. Alle klachten zijn naar tevredenheid van de betrokkenen afgehandeld. De procedures rondom klachtenafhandeling, evenals de contactgegevens van de Klachtencommissie, zijn beschikbaar op onze website.

#### 4.10 Personeelsbeleid

Voor het uitvoeren van ons werk zijn we afhankelijk van goed functionerende en gemotiveerde medewerkers die hun werk met plezier doen. Daarom willen we hen goede ondersteuning, waardering en een plezierig en professioneel werkklimaat bieden. Dit is vastgelegd in een actueel personeelsbeleid.

De kantoororganisatie Verre Naasten kent de volgende organisatiestructuur. Naast de directie en het algemeen secretariaat heeft onze organisatie drie afdelingen: Bedrijfsvoering, Communicatie & Fondsenwerving en Partners & Programma's. In 2025 hielden we twee personeelsvergaderingen. Ook werd het jaarlijkse personeelsuitje georganiseerd.

Onderstaande tabel is een weergave van de ontwikkeling in het personeelsbestand van Verre Naasten (situatie per 31 december 2025):

| Omschrijving                              | Werkelijk<br>2023 | Werkelijk<br>2024 | Werkelijk<br>2025 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Aantal medewerkers                        | 23                | 23                | 21                |
| Fulltime/parttime                         | 5 / 18            | 4 / 19            | 5 / 16            |
| FTE's                                     | 17,05             | 16,72             | 15,86             |
| Vrouwelijke medewerkers                   | 14                | 15                | 11                |
| Mannelijke medewerkers                    | 9                 | 8                 | 10                |
| Gemiddelde leeftijd                       | 45,37             | 44,56             | 43,59             |
| Gemiddeld aantal dienstjaren              | 8,63              | 7,85              | 6,68              |
| Ziekteverzuim (excl. zwangerschapsverlof) | 2,87%             | 2,19%             | 4,45%             |
| Aantal vrijwilligers                      | 67                | 67                | 66                |

#### 4.11 Vrijwilligersbeleid

Verre Naasten doet regelmatig, voor allerlei werkzaamheden een beroep op vrijwilligers, op kantoor of in het (buiten)land. In het personeelsbeleid zijn richtlijnen geformuleerd voor het werken met vrijwilligers. Het gaat om mensen die zich erg betrokken voelen bij onze missie en daarom graag willen bijdragen aan 'geloof delen wereldwijd, in woorden en daden'. Het gaat bijvoorbeeld om gastdocenten die uitgenodigd worden om aan een buitenlandse theologische opleiding les te geven. We beschouwen de RSV-bestuursleden ook als vrijwilligers.

#### 4.12 Maatschappelijk verantwoord handelen

Verre Naasten bezint zich voortdurend op haar werkzaamheden en de maatschappelijke en ecologische effecten daarvan. We proberen de ons toegekende middelen zo verantwoord mogelijk te besteden, dit is onder meer vastgelegd in ons Financieel Beleid. Daarbij is er bijzondere aandacht voor een bewust gebruik van producten en het waar mogelijk beperken van dienstreizen. Eind 2025 heeft Verre Naasten haar deelname toegezegd aan een onderzoek van de Nederlandse Zendingsraad, waarin de verhouding tussen missionair werk en 'creation care' (zorg voor de schepping) wordt verkend. De uitkomsten van dit traject dragen bij aan de verdere doordenking van maatschappelijk verantwoord handelen binnen de organisatie.



# verhaal van een verre naaste

## Een droom die uitkomt: eigen gebouw voor Evangelical School of Theology

**“De opening van Het Christelijk Centrum is de vervulling van een lang gekoesterde wens! Wat zijn we dankbaar voor deze plek, waar Gods Woord centraal staat en velen opgebouwd worden in geloof en gemeenschap”, spreekt Patrick Tanck, directielid van de Evangelical School of Theology in Paramaribo. Op 25 september werd het nieuwe gebouw én het collegejaar van deze Bijbelschool feestelijk geopend!**

Drie jaar eerder legde de Evangelical School of Theology (EST) een grote droom voor aan Verre Naasten en Stichting Pharus. Ze wilden heel graag een eigen gebouw. Op dat moment volgden hun studenten lessen in gehuurde ruimtes op diverse locaties in Paramaribo. Dit zorgde voor veel reistijd, soms zelfs gemiste lessen (omdat studenten zich vergisten in de locatie) en een hoop gereg. Ook was de opleiding minder zichtbaar, in tegenstelling tot andere hbo-opleidingen.

“Wij verlangen naar een eigen schoolgebouw met een professionele uitstraling, dat de kwaliteit van de studie weerspiegelt”, schreef het bestuur in de aanvraag. “Daardoor wordt de opleiding zichtbaarder en aantrekkelijker voor studenten; dit leidt naar verwachting tot een toename van het aantal aanmeldingen. Zo worden er nog meer christenen in Suriname toegerust om leiding te geven en de Bijbelse boodschap te delen.”

Stichting Pharus droeg graag bij aan deze droom en zegde toe om de bouw financieel mogelijk te maken. Daarmee kon in 2023 een stuk grond aangekocht worden en de bouw beginnen! Die verliep voorspoedig en op 25 september 2025 was het feest! Een eigen gebouw voor EST met de naam ‘Het Christelijk Centrum’ was een feit. Alle



aanwezigen bij de opening waren vrolijk, enthousiast, onder de indruk en bovenal: dankbaar!

De EST is heel belangrijk voor kerken in Suriname, vertelt docent Gloria Lie Kwie Sjoë. "Er zijn in ons land veel stromingen, veel stemmen. Mensen willen God dienen, maar weten soms niet wat waarheid is. Dan is het essentieel dat je de Bijbel kent. Niet alleen losse teksten, maar het geheel. Wie is God? Wat vraagt Hij van ons?"

Ze vervolgt: "Via radio en YouTube hoor je van alles. Er komen ook veel Afrikaanse invloeden binnen. Soms gaat dat mis. Als mensen gewend zijn om een bonoeman, een traditionele genezer te betalen voor bescherming, en dan in een kerk komen waar een voorganger zegt: 'Geef 500 dollar en je krijgt een speciale zegen.' Dan kan er misbruik ontstaan." Gloria ziet het als taak van de Bijbelschool om studenten diepe wortels te geven. "Zodat ze niet van hot naar her worden geblazen. En zodat ze zelf weer anderen kunnen opleiden en opbouwen in het geloof. Dat is het mooie: het vermenigvuldigt zich."

Tijdens de opening van het nieuwe gebouw spreekt EST-directielid Rafael van Ommeren: "De opening van Het Christelijk Centrum markeert een belangrijk moment. Het brengt christenen samen voor onderlinge verbondenheid en gemeenschap. Nog belangrijker is de toerusting die zij daar ontvangen. Zo worden zij toegerust om weer de wereld in te gaan voor de opbouw van Gods Koninkrijk. Alle eer aan de Heer!"



## 5. Jaarrekening 2025

### 5.1 Inleiding

Verre Naasten mocht in 2025 veel zegen ervaren. We zijn dankbaar dat we – als linking pin tussen Nederlandse kerken en kerken wereldwijd – over voldoende financiële middelen beschikten om te werken aan onze droom: wereldwijd geloven mensen in Jezus Christus als Verlosser en gaan Hem volgen. In deze jaarrekening zetten we onze financiële resultaten over 2025 overzichtelijk uiteen.

De som van de baten bedroeg € 6.446.359 en lag daarmee € 903.560 boven het begrote niveau. Ook in 2025 ontvingen we substantiële bijdragen van Stichting Pharus voor diverse projecten. De organisatielasten kwamen € 241.741 lager uit dan begroot. Tegelijkertijd konden we € 613.199 meer besteden aan ondersteuning van partnerorganisaties, terwijl met name de personeelskosten en kantoor- en algemene kosten lager uitvielen dan verwacht.

Het begrote resultaat voor 2025 was een tekort van € 396.167. Het uiteindelijke financiële resultaat over 2025 is een positief resultaat van € 149.222. In de volgende paragrafen lichten we de financiële positie en resultaten van Verre Naasten nader toe.

### 5.2 Balans

|                            |   | <b>31 december<br/>2025</b> | <b>31 december<br/>2024</b>  |
|----------------------------|---|-----------------------------|------------------------------|
| <b>Activa</b>              |   |                             | <i>alle bedragen in euro</i> |
| Materiële vaste activa     | 1 | 7.970                       | -                            |
| Investering Oikocredit     | 2 | -                           | 652.505                      |
| Vorderingen                | 3 | 581.081                     | 562.915                      |
| Liquide middelen           | 4 | 3.302.609                   | 2.220.557                    |
| Totaal activa              |   | 3.891.660                   | 3.435.977                    |
| <b>Passiva</b>             |   |                             |                              |
| <b>Reserves en Fondsen</b> |   |                             |                              |
| Reserves                   |   | 2.739.514                   | 2.646.467                    |
| Fondsen                    | 5 | 403.176                     | 347.000                      |
|                            |   | 3.142.689                   | 2.993.468                    |
| Voorzieningen              | 6 | 34.950                      | 31.971                       |
| Kortlopende schulden       | 7 | 714.020                     | 410.538                      |
| Totaal passiva             |   | 3.891.660                   | 3.435.977                    |

### 5.3 Resultaat (staat van baten en lasten)

|   |    | <b>Werkelijk<br/>2025</b>    | <b>Begroot<br/>2025</b> | <b>Werkelijk<br/>2024</b> |
|---|----|------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| <b>Baten</b>  |    | <i>alle bedragen in euro</i> |                         |                           |
| Baten van particulieren   | 8  | 2.421.000                    | 1.915.000               | 2.051.672                 |
| Baten van bedrijven   | 9  | 71.648                       | 40.000                  | 67.417                    |
| Baten van organisaties<br>zonder winststreven   | 10 | 3.946.318                    | 3.577.799               | 4.155.800                 |
| Som van de geworven baten   |    | <b>6.438.965</b>             | 5.532.799               | 6.274.889                 |
| Baten als tegenprestatie voor de levering<br>van producten en/of diensten                 | 11 | 7.394                        | 10.000                  | 8.406                     |
| Overige baten   | 12 | -                            | -                       | -                         |
| Som van de baten  |    | <b>6.446.359</b>             | 5.542.799               | 6.283.295                 |
| <b>Lasten</b>   |    |                              |                         |                           |
| Besteed aan doelstellingen  | 13 |                              |                         |                           |
| Ondersteuning partners  |    | 4.923.984                    | 4.362.043               | 4.579.488                 |
| Betrokkenheid achterban   |    | 669.836                      | 756.991                 | 654.463                   |
|   |    | <b>5.593.820</b>             | 5.119.035               | 5.233.951                 |
| Wervingskosten  | 14 | 401.611                      | 447.494                 | 404.217                   |
| Kosten beheer en administratie  | 15 | 334.995                      | 392.438                 | 341.444                   |
| Som van de lasten   |    | <b>6.330.425</b>             | 5.958.967               | 5.979.612                 |
| Saldo voor financiële baten en lasten   |    | <b>115.934</b>               | -416.167                | 303.683                   |
| Saldo financiële baten en lasten  | 16 | <b>33.289</b>                | 20.000                  | 44.047                    |
| Saldo van baten en lasten   |    | <b>149.222</b>               | -396.167                | 347.730                   |
| <b>Bestemming saldo van baten en lasten   overschot/tekort toegevoegd/onttrokken aan:</b> |    |                              |                         |                           |
| Continuïteitsreserve  |    | 273.048                      | -345.167                | -28.438                   |
| Bestemmingsreserve Zuid-India   |    | -180.000                     |                         | 250.000                   |
| Bestemmingsreserve Spanje   |    |                              |                         | 64.400                    |
| Bestemmingsfondsen  |    | 56.175                       | -51.000                 | 61.768                    |
|   |    | <b>149.222</b>               | <b>-396.167</b>         | <b>347.730</b>            |

## 5.4 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

- Voornaamste activiteiten
  - Verre Naasten is een vereniging (KvK 40506306) gevestigd te Zwolle. Samen met en namens lokale kerken in Nederland werken wij mee aan de verspreiding van het evangelie, wereldwijd. Wij onderhouden hiervoor relaties met partnerkerken en christelijke organisaties die in hun omgeving het geloof delen, in woord en daad. Zo willen we, als broers en zussen in Gods wereldwijde kerk, samen optrekken in het geloof en kerk-zijn en Gods reddingsplan bekendmaken. Tot wederzijdse steun, inspiratie en bemoediging en dit alles tot eer van God. Kort samengevat als 'geloof delen wereldwijd'.
- Toegepaste standaarden
  - De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig de Richtlijn 650 Fondsenwervende Organisaties, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.
- Schattingen
  - Bij het toepassen van de grondslagen maakt de leiding van Verre Naasten gebruik van schattingen en aannames die van invloed kunnen zijn op de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Waar nodig worden deze schattingen toegelicht bij de betreffende posten.
- Stelselwijziging
  - In 2025 hebben zich geen stelselwijzigingen voorgedaan.
- Omrekening van vreemde valuta
  - Koersverschillen die optreden bij transacties worden verwerkt in het resultaat. Verre Naasten acht valutarisico's beperkt en dekt deze niet af. Per balansdatum bestaan er geen posities in vreemde valuta.

## Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

- Algemeen
  - Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde, rekening houdend met eventuele waardeverminderingen.

### Vaste activa

- Materiële vaste activa
  - Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde, verminderd met lineaire afschrijvingen op basis van de verwachte economische levensduur en rekening houdend met eventuele restwaarde. In het jaar van aanschaf wordt tijdsevenredig afgeschreven.

### Flottende activa

- Investering in Oikocredit Nederland Fonds
  - De participaties worden gewaardeerd tegen kostprijs, tenzij sprake is van een duurzame waardevermindering. De ingelegde gelden zijn maandelijks opneembaar.
- Vorderingen
  - Vorderingen worden opgenomen tegen reële waarde, inclusief materiële transactiekosten. Voorzieningen voor oninbaarheid worden in mindering gebracht.

### Passiva

- Reserves
  - Bestemmingsreserves zijn door het bestuur geormerkte gelden voor een specifiek doel.
- Fondsen
  - Bestemmingsfondsen zijn door derden beschikbaar gestelde middelen met een specifieke bestemming waarvoor de besteding nog niet heeft plaatsgevonden.

- Voorzieningen
  - Voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen waarvan per balansdatum vaststaat dat zij bestaan en waarvan een betrouwbare schatting kan worden gemaakt. Het loopbaanbudget wordt als voorziening verantwoord.
- Kortlopende schulden
  - Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen reële waarde, doorgaans de nominale waarde. Het betreft schulden die naar verwachting binnen één jaar worden afgewikkeld.

### Grondslagen voor resultaatbepaling

- Algemeen
  - Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben, met uitzondering van donaties die worden verantwoord in het jaar van ontvangst. Kosten ter verwerving van bepaalde baten worden gepresenteerd als lasten.

### Baten

- Nalatenschappen
  - Nalatenschappen worden verantwoord op het moment dat de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorschotten worden verantwoord in het jaar van ontvangst, voor zover deze niet eerder zijn verwerkt.

### Lasten

- Bestedingen aan doelstellingen
  - Dit betreft de toegekende bedragen aan projecten én daarmee verband houdende uitvoeringskosten. Toekenningen worden verantwoord voor zover deze betrekking hebben op het verslagjaar.





- **Wervingskosten**
  - Alle kosten van activiteiten waarmee we mensen stimuleren om geld te geven voor één of meer van onze doelstellingen, worden aangemerkt als 'Wervingskosten'. Dit houdt in dat ook kosten voor publiciteit en communicatie hieronder vallen, tenzij het om bewustwordingsactiviteiten gaat. Regelmatig is er bij activiteiten sprake van een combinatie van bewustwording en werving baten. In die gevallen rekenen we de kosten die betrekking hebben op bewustwording voor dat deel zo nauwkeurig mogelijk toe.
- **Kosten beheer en administratie**
  - Dit zijn kosten voor interne beheersing en administratievoering, niet toerekenbaar aan doelstellingen of werving.
- **Personeelskosten**
  - Personeelskosten worden verwerkt volgens de geldende arbeidsvoorwaarden.
- **Pensioenlasten**
  - Verre Naasten neemt deel aan de bedrijfstakpensioenregeling die is ondergebracht in het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. De aan de pensioenuitvoerder te betalen premie verantwoorden we als last in de staat van baten en lasten, en voor zover de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie nog niet is voldaan, nemen we deze als verplichting op de balans op. We hebben geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds, anders dan het voldoen van toekomstige hogere premiebijdragen. Om deze reden brengen we de op een periode betrekking hebbende premiebijdragen in die periode ten laste van het resultaat.

## 5.5 Toelichting op de balans per 31 december 2025

### (1) Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn in gebruik voor de bedrijfsvoering.

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

#### De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

|                    |        |
|--------------------|--------|
| Inventaris         | 20,00% |
| Computerapparatuur | 20,00% |
| Software           | 33,33% |

|                                    | Inventaris                   | Computer-<br>apparatuur | Software | Totaal |
|------------------------------------|------------------------------|-------------------------|----------|--------|
|                                    | <i>alle bedragen in euro</i> |                         |          |        |
| <b>Boekwaarde 1 januari 2025</b>   | -                            | -                       | -        | -      |
| <b>Af: Afschrijvingslast</b>       | -785                         | -2.416                  | -        | -3.200 |
| <b>Bij: Investerings</b>           | 3.923                        | 7.248                   | -        | 11.171 |
| <b>Boekwaarde 31 december 2025</b> | 3.138                        | 4.832                   | -        | 7.970  |

### (2) Investering in Oikocredit Nederland Fonds

Sinds 2015 is een deel van de middelen die niet direct voor de uitvoering nodig zijn, ondergebracht in het Oikocredit Nederland Fonds. Oikocredit is een wereldwijd opererende organisatie die private financiering verschaft aan microfinancieringsinstellingen.

Daarnaast verleent zij ook krediet aan coöperaties, fairtrade-organisaties en ondernemingen die zich richten op duurzame economische ontwikkeling op lange termijn. Onze ingelegde gelden zijn maandelijks opneembaar. In 2025 is besloten om de participaties te verkopen vanwege langdurig tegenvallende rendementen.

In 2025 is er € 3.528,82 dividend uitgekeerd.

|   | 31 december 2025 | 31 december 2024 |
|---|------------------|------------------|
| <b>Participatie in Oikocredit Nederland Fonds</b> | -                | 652.505 euro     |



## verhaal van een verre naaste

### **Kerkplanter Marcelo: 'Ik houd ervan om dit werk te doen!'**

**Hij noemt kerkplanting zijn passie. De Braziliaanse Marcelo Mittelstadt maakte op zijn veertigste een bijzondere carrièreswitch: van grafisch vormgever werd hij voorganger. Zijn gemeente in Lajeado, in het zuiden van Brazilië is een van de kerkplanters van onze partner de Igreja Presbiteriana do Brasil (IPB), oftewel de gereformeerde kerken in Brazilië. Verre Naasten steunt samen met de Drentse kerken al jaren het kerkplantingswerk van de IPB.**

De kerk in Lajeado is van begin af aan missionair actief. "We merken een verandering in het contact met mensen nadat er in 2024 in de regio grote overstromingen waren. Dankzij donaties vanuit de IPB konden we noodhulp bieden en zo Jezus' liefde tonen. Mensen zagen dat de kerk er is om te helpen en hen bij te staan en niet om misbruik te maken van hun geloof."

*'Ik wist niet wat ik zag ...'*

Marcelo's gemeente hielp na de overstromingen ook de Kaingang: een inheemse bevolkingsgroep in de buurt. Ze brachten er kleding en voedsel. Begin 2025 nam het stamhoofd van de Kaingang zelf contact met hen op en vroeg om hulp. Marcelo: "Nu wilde ik graag structureel betrokken blijven. Dankzij onze moederkerk konden we een paar maanden later voedselpakketten brengen in het Kaingang-dorp. Het was mijn eerste bezoek en ik wist niet wat ik zag. Dat de omstandigheden er slecht waren, was bekend. Maar nu ik het met eigen ogen zag, raakte het me enorm. Het was er rommelig en vies. De armoede was zichtbaar. Veel Kaingang hebben een slechte gezondheid en vooral mannen een alcoholprobleem.

Ik vroeg aan het stamhoofd of we ook het evangelie mochten vertellen in het dorp. Dat vond ze goed; we waren elke zaterdagmiddag welkom.”

### *‘We moeten minder gereformeerd zijn’*

Sindsdien houdt Marcelo elke week een kerkdienst bij de Kaingang. “De eerste keer verzorgde ik samen met dominee Daniel echt een kerkdienst, heel liturgisch. Ik opende met gebed en las een Bijbelgedeelte. We zongen liederen die de stamleden niet kenden en daarna deelde Daniel een boodschap uit het evangelie van Johannes. Het viel op dat vooral de kinderen goed opletten. Meer dan de volwassenen. Daniel riep de kinderen bij zich en vroeg: ‘Weet je waarom God je tien vingers heeft gegeven? Om je Zijn tien geboden te laten herinneren.’ Hij somde de geboden op en legde het eerste gebod ongeveer vijf minuten uit. Daniel keek naar mij en we beseften dat we de samenkomst informeler moesten maken. ‘We moeten minder gereformeerd zijn’, stelde dominee Daniel. ‘Vind je weg hierin en pas aan waar nodig.’ De diensten zijn nu kort: maximaal 40 minuten. Ik houd de boodschap eenvoudig en praktisch met voorbeelden uit het dagelijks leven. Aan het einde van de dienst vraag ik of er gebedspunten zijn. Ik bid en deel daarna de donaties en traktaties uit.”

Marcelo ziet in het afgelopen jaar veel vooruitgang in de stam. Vooral de kinderen zijn heel geïnteresseerd en leergierig. Hij hoopt dat het evangelie hun leven verandert en daarmee ook de stam vooruit helpt. “Het stamhoofd vertrouwt ons steeds meer en geeft aan dat de aanwezigheid van de kerk positieve invloed heeft en zegeningen brengt in het dorp. Zo is er bijvoorbeeld een gezondheidscentrum gebouwd dat binnenkort in gebruik wordt genomen. Ook heb ik er onlangs een huwelijk ingezegend.”

De nieuwe slogan van Verre Naasten ‘geloof groter’ spreekt Marcelo enorm aan. “We mogen – nee moeten – groot denken: onze God is de Koning van het universum! Bij Hem alleen is alles mogelijk.”





### (3) Vorderingen

De looptijd van de vorderingen is maximaal één jaar.

|                                  | 2025                         | 2024           |
|----------------------------------|------------------------------|----------------|
|                                  | <i>alle bedragen in euro</i> |                |
| <b>Nog te ontvangen bedragen</b> | 525.572                      | 416.749        |
| <b>Debiteuren</b>                | 51.164                       | 104.455        |
| <b>Vooruitbetaalde bedragen</b>  | 35.719                       | 57.211         |
| <b>Overige vorderingen</b>       | -31.374                      | -15.501        |
| <b>Stand per 31 december</b>     | <b>581.081</b>               | <b>562.915</b> |

#### Nog te ontvangen bedragen:

Deze post bestaat per balansdatum grotendeels uit € 145.693 (2024: € 180.242) nog te ontvangen van RSV's en € 295.651 (2024: € 129.538) uit nog te ontvangen bedragen uit nalatenschappen. De verwachting is dat we deze bedragen binnen een jaar ontvangen.

### (4) Liquide middelen

Tijdelijk niet benodigde liquiditeiten worden bij een aantal Nederlandse financiële instellingen ondergebracht. De liquide middelen zijn vrij besteedbaar.

|               | 2025               | 2024               |
|---------------|--------------------|--------------------|
| <b>Banken</b> | <b>€ 3.302.609</b> | <b>€ 2.220.557</b> |

## (5) Reserves en fondsen

|  | <b>1-1-2025</b>  | <b>Dotatie</b> | <b>Onttrekking</b> | <b>31-12-2025</b>     |
|--|------------------|----------------|--------------------|-----------------------|
| <b>Reserves</b>                        |                  |                |                    | alle bedragen in euro |
| Continuïteitsreserve                   | 2.232.067        | 273.048        |                    | 2.505.114             |
| Bestemmingsreserve Zuid-India          | 250.000          |                | 180.000            | 70.000                |
| Bestemmingsreserve Spanje              | 164.400          |                |                    | 164.400               |
| <b>Reserves totaal</b>                 | <b>2.646.467</b> | <b>273.048</b> | <b>180.000</b>     | <b>2.739.514</b>      |
| <b>Fondsen</b>                         | <b>1-1-2025</b>  | <b>Dotatie</b> | <b>Onttrekking</b> | <b>31-12-2025</b>     |
| Bestemmingsfonds MERF                  | 115.000          |                | 30.000             | 85.000                |
| Bestemmingsfonds Sizanani              |                  | 234.875        |                    | 234.875               |
| Bestemmingsfonds bouw school EST       | 97.000           |                | 97.000             | -                     |
| Bestemmingsfonds opleidingen Indonesië | 80.000           |                | 80.000             | -                     |
| Bestemmingsfonds droomprojecten 2024   | 19.000           |                | 19.000             | -                     |
| Bestemmingsfonds droomprojecten 2025   |                  | 9.800          |                    | 9.800                 |
| Bestemmingsfonds DEGNOS                | -                | 37.000         |                    | 37.000                |
| Bestemmingsfonds LEADS                 | -                | 6.500          |                    | 6.500                 |
| Bestemmingsfonds uit nalatenschap      | 36.000           |                | 6.000              | 30.000                |
| <b>Fondsen totaal</b>                  | <b>347.000</b>   | <b>288.175</b> | <b>232.000</b>     | <b>403.175</b>        |

## Toerekening van het resultaat aan reserves en fondsen

Toerekening van het resultaat aan reserves en fondsen vindt plaats overeenkomstig de bestemming van de gelden en de besluiten van het bestuur. Voor bestemmingsreserves geldt dat bestedingen plaatsvinden zodra formele verplichtingen zijn aangegaan of concrete projectuitgaven worden gedaan. Bestemmingsfondsen worden besteed zodra de onderliggende door derden opgelegde bestemming tot uitvoering komt.

## Continuïteitsreserve

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's en zeker stellen dat Verre Naasten ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De hoogte van deze reserve is gebaseerd op een analyse van specifieke risico's, zoals:

1. Personeelskosten en doorlopende organisatiekosten voor een periode van zes maanden om terugloop van inkomsten tijdens een overbruggings- of liquidatieperiode op te kunnen vangen;
2. Bedrag om directe nood te kunnen bieden in noodhulpsituaties;
3. Opvangen van valutarisico's;
4. Opvangen seizoensinvloeden om toegezegde projectbetalingen tijdig uit te kunnen voeren;
5. Egalisatie risico begroten nalatenschappen;
6. Bedrag voor ernstige ongevallen en/of calamiteiten en
7. Problemen op gebied van ICT.

De verwachting is dat de continuïteitsreserve eind 2026 ongeveer € 1.761.000 zal bedragen en daarmee zo'n 29% hoger dan de berekende noodzakelijke omvang van € 1.453.646 (peildatum 2026). Verre Naasten heeft als beleid dat de continuïteitsreserve maximaal 20% mag afwijken

van het berekende streefbedrag. Ondanks inspanningen om de hoge continuïteitsreserve op het gewenste niveau te krijgen zijn we daar nog onvoldoende in geslaagd. In 2025 hebben we ingezet op een hogere besteding aan partnerorganisaties. Dat is gelukt, maar door meevallende organisatielasten en enkele forse nalatenschappen aan het einde van het jaar stijgt de continuïteitsreserve. In 2026 en in 2027 zal er nog strakker en actiever gestuurd worden op het verantwoord afbouwen van de continuïteitsreserve.

## Bestemmingsreserve Zuid-India

De bestemmingsreserve Zuid-India, bedoeld voor een (deel)bijdrage voor de huisvestingskosten van onze partnerorganisatie ARC in Zuid-India is grotendeels aangewend. Over enkele jaren stopt de financiële ondersteuning door Zuid-India Mission | Verre Naasten. Door deze bijdrage kunnen de exploitatiekosten van de ARC-kerken aanmerkelijk verlaagd worden, waardoor deze partner in staat is om de gevolgen van de afbouw van onze bijdrage op te vangen. Het resterende deel van de bestedingen zal in 2026 plaatsvinden.

## Bestemmingsreserve Spanje

Er is in 2024 een bestemmingsreserve Spanje aangemaakt, bedoeld voor een (deel)bijdrage voor de aankoop van een kerkgebouw voor één van de kerken van de IRE in Spanje. De verwachting was dat de bestedingen in 2025 zouden plaatsvinden. De aankoop is echter vertraagd, waardoor de bestedingen in 2026 zullen plaatsvinden.

## Bestemmingsfondsen

In 2016 ontving Verre Naasten een bedrag uit een nalatenschap (via het toenmalige Gkv-deputaatschap Financiën & Beheer). In overleg is overeengekomen dat het bestemmingsfonds in 10 jaar tijd (2021-2030) wordt afgebouwd, waarbij ieder jaar een deel wordt onttrokken.

Voor de overige bestemmingsfondsen geldt dat in de benaming is aangegeven waar het fonds voor bestemd is. In 2025 hebben er diverse onttrekkingen plaatsgevonden gericht op besteding voor het betreffende project. Ook zijn er nieuwe bestemmingsfondsen aangemaakt. De verwachting is dat de bestedingen van het bestemmingsfonds droomprojecten 2025, LEADS en DEGNOS in 2026 zullen plaatsvinden.

In 2025 is het werk van Stichting Sizanani ondergebracht bij Verre Naasten. De reserves zijn rechtstreeks in het bestemmingsfonds verwerkt.

Voor het bestemmingsfonds MERF geldt dat de bestedingen gedurende vijf jaar zullen plaatsvinden (2024-2028).

In 2025 zijn geen herbestemmingsbesluiten genomen door het bestuur.

## (6) Voorzieningen

|                      | 2025            | 2024            |
|----------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Voorzieningen</b> | <b>€ 34.950</b> | <b>€ 31.971</b> |

Onder deze post valt het loopbaanbudget. Dit budget is door Verre Naasten gereserveerd voor haar werknemers.

## (7) Kortlopende schulden

|  | 2025                    | 2024           |
|--|-------------------------|----------------|
|  | <i>bedragen in euro</i> |                |
| Crediteuren                                  | 54.264                  | 19.349         |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 87.128                  | 82.228         |
| Pensioenen                                   | 37.179                  | 36.889         |
| Reservering verlofuren                       | 35.359                  | 63.241         |
| Nog te betalen bedragen                      | 92.680                  | 28.677         |
| Vooruit ontvangen bedragen                   | 49.348                  | 110.950        |
| RSV Reserves                                 | 358.062                 | 69.204         |
| <b>Stand per 31 december 2025</b>            | <b>714.020</b>          | <b>410.538</b> |

## Juridische positie RSV-reserves

De onder RSV-reserves opgenomen bedragen betreffen middelen van RSV's die door Verre Naasten worden beheerd. De RSV's zijn zelfstandige rechtspersonen. Verre Naasten beheert deze gelden uitsluitend administratief; zij maken geen deel uit van het vrij besteedbare vermogen. Om deze reden worden deze middelen gepresenteerd als kortlopende schulden. In 2025 hebben nog drie RSV's hun eigen bankrekening opgezegd en hun vermogen ondergebracht bij Verre Naasten.

### Specificatie RSV Reserves:

|                            | 2025                    | 2024          |
|----------------------------|-------------------------|---------------|
|                            | <i>bedragen in euro</i> |               |
| Drenthe Mission            | 37.846                  | 39.246        |
| Groningen Mission          | 10.00                   | 29.958        |
| India Mission              | 25.358                  | -             |
| Utrecht Mission            | 160.371                 | -             |
| Zuid-Afrika Mission        | 124.486                 | -             |
| Stand per 31 december 2025 | <b>358.062</b>          | <b>69.204</b> |

### 5.5.1 Niet in de balans opgenomen verplichtingen en toezeggingen Verplichtingen

Verre Naasten huurt van SHGO (Stichting Huisvesting Gereformeerde Organisatie) een kantoorruimte. In 2026 wordt door SHGO een onderverhuurovereenkomst opgesteld voor de jaarlijkse huurovereenkomst. De totale huursom voor Verre Naasten bedraagt voor 2026 € 60.027.

Het doel van SHGO is het verwerven, beheren en exploiteren van huisvesting voor gereformeerde organisaties en het bevorderen van de samenwerking tussen deze organisaties. De stichting verhuurt kantoorruimte aan diverse organisaties waaronder ook aan Verre Naasten. In het bestuur van SHGO heeft Verre Naasten ook een zetel. Het vermogen van SHGO wordt gevormd door de oprichters van de stichting (waaronder Verre Naasten). Bij ontbinding van de stichting wordt een positief saldo verdeeld onder de organisaties die in de 5 jaar voorafgaand aan de ontbinding huurder waren van SHGO, naar rato van de door haar betaalde huur in deze 5 jaar.

### Partnertoezeggingen

Door de vereniging is voor meerdere jaren projectondersteuning toegezegd aan partnerorganisaties, voor 2026 voor een totaal van € 3.498.770 (begroting 2027-2028: € 6.802.447). De vereniging heeft zich echter in deze toezeggingen voorbehouden de langdurige ondersteuning om haar moverende redenen tussentijds te kunnen beëindigen. Daarmee is geen sprake van in rechte afdwingbare verplichtingen maar het uitspreken van een intentie tot ondersteuning en zijn geen projectverplichtingen opgenomen in de balans. De vereniging is afhankelijk van toekomstige inkomsten uit fondsenwerving om de intentie tot ondersteuning ook uit te kunnen voeren.

### 5.6 Toelichting op de staat van baten en lasten 2025 (8) Baten van particulieren

De donaties van particulieren waren in 2025 € 210.558 hoger dan begroot. Vele duizenden particuliere donateurs steunden ons met een automatische incasso of gaven een donatie naar aanleiding van diverse fondsenwervende mailingen. Verder zijn er twee telemarketingacties gehouden (reactivering en upgrade), waarbij veel donateurs hun toezegging hebben verhoogd. Ook zijn er nieuwe donateurs bijgekomen doordat Verre Naasten de activiteiten van Stichting Sizanani heeft overgenomen. We zijn onze achterban dankbaar dat ook in 2025 het werk van Verre Naasten ruimhartig is ondersteund.

Het aantal members van Lume is in 2025 ongeveer gelijk gebleven. Ondanks een lichte verhoging van het tarief zijn de baten vanuit members en donaties Lume lager dan in 2024. De activiteiten van Lume maken integraal onderdeel uit van de jaarrekening van Verre Naasten. Er is geen sprake van een afzonderlijke rechtspersoon.

In 2025 is er als onderdeel van de baten van particulieren € 2.325 bestemd voor noodhulpacties binnengekomen. De inkomsten uit nalatenschappen kennen van nature een hoge mate van onzekerheid. We konden met dankbaarheid € 523.748 aan baten uit nalatenschappen noteren. Vanaf 2021 heeft Verre Naasten de baten uit erfenissen en legaten opgenomen in de begroting, rekening houdend met het gemiddelde van de afgelopen vijf jaar. Het gemiddelde over de jaren 2021 t/m 2025 bedroeg € 285.739 per jaar.

|                                 | <b>Werkelijk<br/>2025</b> | <b>Begroting<br/>2025</b> | <b>Werkelijk<br/>2024</b> |
|---------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
|                                 |                           |                           | <i>bedragen in euro</i>   |
| Donaties particulieren          | 1.810.558                 | 1.600.000                 | 1.672.154                 |
| Memberbijdrage en donaties Lume | 86.694                    | 115.000                   | 110.329                   |
| Baten uit nalatenschappen       | 523.748                   | 200.000                   | 269.189                   |
| Baten van particulieren         | <b>2.421.000</b>          | <b>1.915.000</b>          | <b>2.051.672</b>          |

## (9) Baten van bedrijven

|                               | Werkelijk<br>2025 | Begroting<br>2025 | Werkelijk<br>2024 |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <i>bedragen in euro</i>       |                   |                   |                   |
| Donaties bedrijven            | 65.850            | 25.000            | 47.575            |
| Donaties bedrijven Lume       | 5.798             | 15.000            | 19.842            |
| <b>Donaties van bedrijven</b> | <b>71.648</b>     | <b>40.000</b>     | <b>67.417</b>     |

In 2025 zijn er enkele bedrijven geweest die substantieel hebben bijgedragen.

## (10) Baten van organisaties zonder winststreven

|   | Werkelijk<br>2025 | Begroting<br>2025 | Werkelijk<br>2024 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| <i>bedragen in euro</i>                               |                   |                   |                   |
| Kerken  | 249.188           | 224.00            | 443.135           |
| Bijdrage RSV's  | 2.504.538         | 2.447.499         | 2.614.546         |
| Verenigingen en stichtingen                           | 1.153.626         | 846.30            | 1.059.364         |
| Donaties t.b.v. Lume                                  | 38.965            | 60.00             | 38.755            |
| <b>Baten van organisaties<br/>zonder winststreven</b> | <b>3.946.318</b>  | <b>3.577.799</b>  | <b>4.155.800</b>  |

De baten van kerken en t.b.v. Lume zijn ongeveer op het niveau van het begrootte bedrag.

In 2025 hebben we € 672.265 van Stichting Pharus en € 68.112 van EO Metterdaad ontvangen. Verre Naasten en haar partners wereldwijd zijn Stichting Pharus en EO Metterdaad zeer erkentelijk dat dankzij deze bijdragen een aantal (extra) projecten uitgevoerd konden worden.

In 2025 is er als onderdeel van de baten van organisaties zonder winststreven € 5.937 bestemd voor noodhulpacties binnengekomen.

## Bijdrage RSV's:

Deze bijdragen zijn afkomstig van Regionale Samenwerkingsverbanden (RSV's), waarmee Verre Naasten samenwerkt in de ondersteuning van partners wereldwijd. De RSV's ontvangen quota (vastgestelde ledenbijdragen) van hun support-kerken. Hieronder een uitsplitsing van de bijdrage per RSV:

|  | Werkelijk<br>2025 |
|--|-------------------|
| Drenthe Mission                            | 188.975           |
| Groningen Mission                          | 99.333            |
| India Mission                              | 194.508           |
| Indonesië Mission                          | 492.761           |
| Kenia Mission                              | 31.400            |
| NGK Synode t.b.v. missionwerk in Nederland | 218.224           |
| Nquthu Mission                             | 267.024           |
| Rijnmond Mission                           | 160.577           |
| Utrecht Mission                            | 249.737           |
| West-Afrika Mission                        | 149.616           |
| Zuid-Afrika Mission                        | 427.383           |
| Zuid-India Mission                         | 25.000            |
|  | <b>2.504.538</b>  |

## (11) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

|  | Werkelijk<br>2025 | Begroting<br>2025 | Werkelijk<br>2024 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| <i>bedragen in euro</i>  |                   |                   |                   |
| Verkopen webshop Lume  | 7.394             | 10.00             | 8.406             |
| Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten | 7.394             | 10.00             | 8.406             |

## (12) Overige baten en lasten

|                                    | Werkelijk<br>2025 | Begroting<br>2025 | Werkelijk<br>2024 |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Baten en lasten lopend boekjaar    | -                 | -                 | -                 |
| Baten en lasten voorgaand boekjaar | -                 | -                 | -                 |
| Overige baten en lasten            | -                 | -                 | -                 |

## (13) Besteed aan doelstellingen

In hoofdstuk 5.8 worden de bestedingen aan doelstellingen gespecificeerd.

## (14) Wervingskosten

In hoofdstuk 5.7 en 5.8 worden de wervingskosten behandeld, en wordt inzicht gegeven in de kostenstructuur en hoe de kosten aan doelstellingen, werving, en beheer & administratie zijn gerelateerd.

## (15) Kosten beheer en administratie

In hoofdstuk 5.7 en 5.8 worden de kosten beheer en administratie behandeld, en wordt inzicht gegeven in de kostenstructuur en hoe de kosten aan doelstellingen, werving, en beheer & administratie zijn gerelateerd.

## (16) Financiële baten en lasten

|                            | Werkelijk<br>2025       | Begroting<br>2025 | Werkelijk<br>2024 |
|----------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
|                            | <i>bedragen in euro</i> |                   |                   |
| Rente betaald / ontvangen  | 33.289                  | 20.000            | 44.047            |
| Financiële baten en lasten | 33.289                  | 20.000            | 44.047            |

We hebben uiteindelijk meer rente ontvangen dan begroot, vanwege o.a. een hoger gemiddeld saldo op de spaarrekeningen en vanwege het tijdelijk vastzetten van een deel van de reserve op een termijndeposito.

## 5.7 Kerncijfers

De totale baten waren € 903.560 hoger dan begroot, terwijl de lasten van de organisatie € 241.741 lager waren dan begroot.

De bestedingen aan doelstellingen zijn € 474.785 hoger dan begroot. In 2025 zijn verschillende nieuwe bestemmingsfondsen aangemaakt (zie toelichting onder 5.5).

De ratio's vallen binnen de door Verre Naasten gehanteerde interne norm.

| Kostenstructuur Verre Naasten  | Werkelijk<br>2025       | Begroting<br>2025 | Werkelijk<br>2024 |
|--------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|
|                                | <i>bedragen in euro</i> |                   |                   |
| Besteed aan doelstelling       | 5.593.820               | 5.119.035         | 5.233.951         |
| Wervingskosten                 | 401.611                 | 447.494           | 404.217           |
| Kosten beheer en administratie | 334.995                 | 392.438           | 341.444           |
|                                | <b>6.330.425</b>        | <b>5.958.967</b>  | <b>5.979.612</b>  |

|   | Werkelijk<br>2025 | Begroting<br>2025 | Werkelijk<br>2024 | Gemiddelde<br>2023-2025 | Interne<br>norm |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-----------------|
| Besteed aan doelstelling t.o.v. totale lasten       | 88,4%             | 85,9%             | 87,5%             | 87,7%                   | min. 85%*       |
| Wervingskosten t.o.v. de geworven baten             | 6,2%              | 8,1%              | 6,4%              |                         | max. 7,5%       |
| Kosten beheer en administratie t.o.v. totale lasten | 5,3%              | 6,6%              | 5,7%              |                         | max. 7,5%       |

\* gemiddeld minimaal 85% besteed aan doelstelling, gerekend over de laatste drie jaren.

## 5.8 Specificatie en verdeling van de lasten

De lasten ten behoeve van de doelstellingen bestaan uit directe- en indirecte doelbestedingen. Directe doelbestedingen zijn bijvoorbeeld bijdragen aan projecten aan (buitenlandse) partnerorganisaties. Een voorbeeld van indirecte doelbestedingen zijn personeelskosten in Nederland van medewerkers die projecten begeleiden en de kwaliteit ervan bewaken. De verdeling en toerekening van deze indirecte kosten zijn o.a. gebaseerd op de tijdsbesteding van werknemers van Verre Naasten aan de doelstellingen. Hiervoor hanteert Verre Naasten een vaste verdeelsleutel die eens per vijf jaar wordt herzien bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan.

## 5.9 Personeelskosten

De personeelskosten over 2025 zijn hieronder uitgewerkt. De overige personeelskosten bestaan voornamelijk uit loonkosten voor personeel dat via Verre Naasten werd gecontracteerd, maar doorbelast werd aan andere instanties. Verder is in 2025 het saldo van de verlof- en overuren afgenomen, en vond er een verrekening van het loopbaanbudget plaats vanwege personele mutaties. Het gemiddelde aantal fte in 2025 bedroeg 16,51.

|                                   | <b>Werkelijk 2025</b> | <b>Begroting 2025</b> | <b>Werkelijk 2024</b> |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Salarissen                        | 1.179.315             | 1.260.000             | 1.278.729             |
| Sociale lasten                    | 204.211               | 260.000               | 201.949               |
| Pensioenpremie                    | 118.636               | 120.700               | 117.854               |
| Reiskosten en thuiswerkvergoeding | 29.616                | 30.000                | 31.476                |
| Overige personeelskosten          | -8.321                | 14.400                | 14.864                |
| <b>Totaal personeelskosten</b>    | <b>1.523.457</b>      | <b>1.685.100</b>      | <b>1.644.872</b>      |

|                                   | <b>Besteed aan doelstelling</b>          |                                | <b>Kosten werving</b> | <b>Kosten beheer en administratie</b> | <b>Totaal</b>         |                       |                       |
|-----------------------------------|--|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                   | <b>Ondersteuning partners wereldwijd</b> | <b>Betrokkenheid achterban</b> |                       |                                       | <b>Werkelijk 2025</b> | <b>Begroting 2025</b> | <b>Werkelijk 2024</b> |
| <b>Lasten t.b.v. doelstelling</b> | <i>bedragen in euro</i>                  |                                |                       |                                       |                       |                       |                       |
| Bijdrage aan partnerorganisaties  | 4.230.899                                |                                |                       |                                       | 4.230.899             | 3.617.699             | 3.733.022             |
| <b>Lasten organisatie</b>         |  |                                |                       |                                       |                       |                       |                       |
| Personeelskosten                  | 552.380                                  | 477.544                        | 206.636               | 286.898                               | 1.523.457             | 1.685.100             | 1.644.872             |
| Huisvestingskosten                | 22.590                                   | 19.530                         | 8.451                 | 11.733                                | 62.304                | 67.105                | 63.630                |
| Kantoor- en algemene kosten       | 70.015                                   | 60.529                         | 26.191                | 36.365                                | 193.100               | 266.563               | 211.164               |
| Communicatiekosten                | 48.100                                   | 112.233                        | 160.333               | -                                     | 320.666               | 322.500               | 326.924               |
| <b>Totaal lasten</b>              | <b>4.923.984</b>                         | <b>669.836</b>                 | <b>401.611</b>        | <b>334.995</b>                        | <b>6.330.425</b>      | <b>5.958.967</b>      | <b>5.979.612</b>      |

## 5.10 Bezoldiging Raad van Bestuur Beleid directiebezoldiging

De Raad van Toezicht heeft het directiebezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in november 2024. Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning voor de directie volgt Verre Naasten de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties.

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Verre Naasten vond plaats door de Raad van Toezicht van Verre Naasten. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 400 punten.

### Bezoldiging ten opzichte van geldende maxima

Voor de toetsing aan de geldende maxima worden de werkelijke jaarinkomens en totale bezoldiging van de directie uitgedrukt in 1 fte voor 12 maanden. Het jaarinkomen voor J.I. de Vries-Wiersma bedroeg € 117.612 en de totale bezoldiging bedroeg € 130.833. De Vries-Wiersma was interim directeur tot en met 31 maart 2025 en vervulde deze functie in een dienstverband van 0,89 fte. Het jaarinkomen voor W.T. van Veelen bedroeg € 93.083 en de totale bezoldiging bedroeg € 103.556. Van Veelen is op 1 februari 2025 gestart als directeur-bestuurder. Het jaarinkomen van de individuele directieleden blijft binnen het maximaal jaarinkomen van € 129.292 (1 FTE/12 mnd.) volgens de Regeling beloning directeuren van goede doelenorganisaties.

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 168.080 per jaar.

#### Directeur(en)

|                                     |                                |                      |
|-------------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| Naam                                | J.I. de Vries-Wiersma          | W.T. van Veelen      |
| Functietype in de beloningsregeling | Directeur-bestuurder (interim) | Directeur-bestuurder |

#### Dienstverband

|                       |           |                 |
|-----------------------|-----------|-----------------|
| Aard (looptijd)       | Beëindigd | Onbepaalde tijd |
| Uren op fulltimebasis | 32        | 36              |
| Parttime percentage   | 89%       | 100%            |

#### Bezoldiging op fulltime basis

|                           |               |                         |  |
|---------------------------|---------------|-------------------------|--|
|                           |               | <i>bedragen in euro</i> |  |
| <i>Jaarinkomen bruto</i>  |               |                         |  |
| Loon/ salaris             | 21.995        | 75.291                  |  |
| Individueel keuzebudget   | 4.141         | 10.035                  |  |
| <b>Totaal jaarinkomen</b> | <b>26.136</b> | <b>85.326</b>           |  |

#### Overige vergoedingen op fulltimebasis

|                               |               |               |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| Pensioenlasten werkgeversdeel | 2.938         | 9.600         |
| <b>Totale bezoldiging</b>     | <b>29.074</b> | <b>94.926</b> |

|                                     |            |            |
|-------------------------------------|------------|------------|
| Startdatum dit boekjaar             | 01-01-2025 | 01-02-2025 |
| Einddatum dit boekjaar              | 31-03-2025 | 31-12-2025 |
| Aantal maanden werkzaam in boekjaar | 3          | 11         |

## 5.11 Begroting 2026

|   | Begroting<br>2026 | Werkelijk<br>2025 | Begroting<br>2025       |
|---|-------------------|-------------------|-------------------------|
| Baten   |                   |                   | <i>bedragen in euro</i> |
| Baten van particulieren   | 1.990.000         | 2.421.000         | 1.915.000               |
| Baten van bedrijven   | 70.000            | 71.648            | 40.000                  |
| Baten van organisaties zonder<br>winststreven                             | 3.310.541         | 3.946.318         | 3.577.799               |
| <b>Som van de geworven baten</b>  | <b>5.370.541</b>  | <b>6.438.965</b>  | <b>5.532.799</b>        |
| Baten als tegenprestatie voor de levering<br>van producten en/of diensten | 10.000            | 7.394             | 10.000                  |
| Overige baten   | -                 | -                 | -                       |
| <b>Som van de baten</b>   | <b>5.380.541</b>  | <b>6.446.359</b>  | <b>5.542.799</b>        |
| Lasten  |                   |                   |                         |
| Besteed aan doelstellingen  |                   |                   |                         |
| Ondersteuning partners  | 4.203.909         | 4.923.984         | 4.362.043               |
| Betrokkenheid achterban   | 702.006           | 669.836           | 756.991                 |
|   | <b>4.905.915</b>  | <b>5.593.820</b>  | <b>5.119.035</b>        |
| Wervingskosten  | 429.184           | 401.611           | 447.494                 |
| Kosten Beheer en Administratie  | 370.554           | 334.995           | 392.438                 |
| <b>Som van de lasten</b>  | <b>5.705.653</b>  | <b>6.330.425</b>  | <b>5.958.967</b>        |
| <b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>                              | <b>-325.112</b>   | <b>115.934</b>    | <b>-416.167</b>         |
| <b>Saldo financiële baten en lasten</b>                                   | <b>30.000</b>     | <b>33.289</b>     | <b>20.000</b>           |
| <b>Saldo van baten en lasten</b>  | <b>-295.112</b>   | <b>149.222</b>    | <b>-396.167</b>         |



## 5.12 Ondertekenen jaarrekening

### Raad van bestuur:

W.T. van Veelen – directeur-bestuurder

Vastgesteld te Zwolle op 16 april 2026.

### Raad van toezicht:

- A.H. te Rietstap – voorzitter
- K.S. Tamminga – vicevoorzitter
- K. de Lange – lid
- C.J. Starreveld – lid
- S. van der Ven – lid

Vastgesteld te Zwolle op 16 april 2026.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Na de balansdatum deden zich geen gebeurtenissen voor die we hier moeten vermelden.

#### Instellingsgegevens

|                        |                          |
|------------------------|--------------------------|
| Naam instelling:       | Vereniging Verre Naasten |
| Adres:                 | Dokter Spanjaardweg 4A   |
| Postcode + Woonplaats: | 8025 BT Zwolle           |
| Telefoon:              | (038) 427 04 10          |
| E-mail:                | info@verrenaasten.nl     |
| Website:               | www.verrenaasten.nl      |
| Bankrekeningnummer:    | NL31 INGB 0000 363600    |
| Kamer van Koophandel:  | 40506306                 |
| Fiscaalnummer (RSIN):  | 004668728                |

## 6. Vooruitblik 2026

We leven in chaotische tijden. Terwijl dit jaarverslag wordt opgesteld, zorgen internationale spanningen — onder meer in Gaza, Iran, Oekraïne, Soedan en Venezuela — wereldwijd voor grote onzekerheid. Niemand weet wat de komende maanden ons zullen brengen. De overheid adviseert om een noodpakket aan te leggen. In dit alles kun je gemakkelijk de moed verliezen. 'Maar er is hoop,' zegt Paulus (Rom. 8:20). We geloven immers in een levende Heer, die de dood overwonnen heeft! Ook in 2026 willen we volhardend werken aan onze kernopdracht: geloof delen wereldwijd.

Het jaarplan 2026 vormt het kompas voor onze inzet in het nieuwe jaar. Het jaarplan volgt hiermee de beleidslijnen en strategische ambities die in het huidige meerjarenbeleidsplan 2022–2026 zijn geformuleerd. De belangrijkste speerpunten voor het komende jaar zijn:

- Afdeling Partners & Programma's (P&P) richt zich op verdere professionalisering van de samenwerking met lokale partners, met extra aandacht voor up-to-date houden van partnerdossiers. Daarnaast willen we nog pro-actiever verbindingen leggen tussen partners in het zuiden, om onderling contact en uitwisseling te bevorderen. Voor Kenia Mission zal een nieuw werkveld gezocht worden, vanwege de afbouw met de partners in Kenia. We hebben onszelf ten doel gesteld om, bovenop de toegezegde gelden, extra bestedingen te doen met oog op het terugbrengen van de continuïteitsreserve.
- Communicatie & Fondsenwerving (C&F) richt zich op versterken van onze zichtbaarheid en verbreden van de achterban. We leggen de nadruk op het optimaliseren van onze periodieke campagnes, het

werven van nieuwe donateurs en het door ontwikkelen van Saecret. Ook zullen we in 2026 de nieuwe huisstijl van Verre Naasten verder uitrollen, waarmee we onze identiteit op een eigentijdse manier willen uitdragen.

Daarnaast loopt in 2026 de huidige beleidsperiode af. Het nieuwe meerjarenbeleidsplan hopen we in de loop van dit jaar, in samenspraak met onze belangrijkste stakeholders, af te ronden. Dit zal dan vanaf 2027 richting geven aan onze organisatie. Verder zullen we de gesprekken met verschillende stichtingen vanuit de voormalige NGK-kerken voortzetten, om te bekijken wat we voor elkaar kunnen betekenen. Ook in 2026 en de komende jaren wil Verre Naasten dé missionaire organisatie van, voor en met de NGK-kerken blijven.

In 2026 blijft het werken aan betrokkenheid bij ons werk één van de belangrijkste speerpunten. De vanzelfsprekendheden van vroeger bestaan niet meer, kerken en donateurs maken makkelijker hun eigen keuzes. Tegelijk geloven we dat de kerk in Nederland niet zonder de inspiratie vanuit de wereldkerk kan. We zien dat er onder Nederlandse christenen enorme behoefte is aan hoopvolle, krachtige verhalen. Daarom zetten we sterk in op persoonlijke en fysieke ontmoetingen – van echte mensen met echte verhalen – om de betrokkenheid bij ons werk op peil te houden.

Verder zien we kansen voor nalatenschapswerving onder onze oudere achterban, acties en events voor jongeren en scholen en het nog gerichter inzetten van Lume, het vrouwenlabel van Verre Naasten. Kortom, er is genoeg te doen. We doen het gelukkig niet alleen, maar met elkaar, een betrokken achterban, en gedreven door de Geest. Ondanks de onzekere tijden gaan we moedig voorwaarts, in het besef dat het niet onze missie is, maar Gods missie waarin wij onze plek mogen vinden.

**GELOOF  
GROTER**

The image features a white background with a decorative graphic in the top right corner consisting of several light blue, wavy, parallel lines that curve downwards and to the right. The text 'GELOOF GROTER' is centered in the middle of the page, rendered in a bold, dark blue, sans-serif font. The words are stacked vertically, with 'GELOOF' on the top line and 'GROTER' on the bottom line.



**VERRE NAASTEN**

## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het intern toezichthoudend orgaan van Vereniging Verre Naasten

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025**

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Vereniging Verre Naasten te Zwolle gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Verre Naasten op 31 december 2025 en het resultaat over 2025 in overeenstemming met de RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Verre Naasten zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zij wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJ-Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging

te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk

- nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
  - het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
  - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
  - het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
  - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 29 april 2026

**Van Ree Accountants**

**R. van der Weerd RA MSc**